INNOVER & AGIR POUR L'EMPLOI

TERRITOIRE DE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE

Lettre d'information n°42 - Mars 2021

Déploiement du Pacte ETTI en Grand Est

Un temps d'échange a été animé par la **Fédération des Entreprises d'Insertion** autour du déploiement **du PACTE ETTI en Grand EST le jeudi 18 mars** en Visioconférence.

Contact : Valérie BÉGÉ - valerie.bege@iaegrandest-lca.org
Tel : 06 63 21 13 85

Comment développer les coopérations SIAE-Entreprises ?

Dans le cadre des ateliers d'échanges de pratiques mensuels : les **« Jeudis d'IAE Grand Est-LCA »**, **une animation sur la relation entreprise est proposée en Visioconférence le 25/03.**

Les adhérents du réseau **IAE Grand Est-LCA** bénéficieront des retours d'expériences de professionnels :

- Karima AMMARICHE, Référente insertion de FACE Vosges
- Nicolas NILLES, Gérant de 2 entreprises d'insertion : FLK DEVELOPPEMENT - SINEO 54 & LDK DEVELOPPEMENT - SINEO 57 (adhérent IAE Grand Est-LCA)
- Maud ULRICH, Directrice du CREPI Est (adhérent IAE Grand Est-LCA)

4 temps forts vont rythmer cette rencontre :

- Comment développer son réseau d'entreprises : se faire connaître et connaître les entreprises, entrer en contact ?
- Comment coopérer pour le développement de son activité commerciale ?
- Comment coopérer pour le développement des parcours vers l'emploi ?
- Un tour de table (d'écran !) permettra aux participants de partager leurs pratiques.

La rencontre sera clôturée par une synthèse et les suites à envisager.

Pour participer, nous vous remercions de bien vouloir vous inscrire : ICI

Contact : Valérie BÉGÉ - valerie.bege@iaegrandest-lca.org
Tel : 06 63 21 13 85

Agenda

Mars

- Dans le cadre du **projet de Fusion IAE Grand Est, 6 ateliers** sont prévus en Grand Est avec nos adhérents courant mars 2021.
- **Des ateliers territoriaux** auxquels sont conviés nos **partenaires institutionnels** pour échanger autour des besoins en recrutement du territoire : 08/03 pour la Meuse, 09/03 pour les Vosges, 12/03 pour les Ardennes, 15/03 pour la Meurthe et Moselle, 18/03 pour l'Aube, 22/03 pour la Marne et la Haute-Marne.
- **Groupe de travail textile** dans le cadre de **Robust'ESS** à destination des représentants d'entreprises de la filière et des structures de l'ESS, le 23/03.
- Visio de déploiement du **Pacte ETTI en Grand Est** le 18/03 (voir article ci-dessus).
- **Mensuelle des AI** le 23/03.
- Formation autour de la **Commande Publique** le 24/03.
- Atelier d'**échange de pratiques sur la relation entreprises** le 25/03 (voir article ci-dessus).

Avril

- **Webinaire Défi Insertion** Grand Est-FAS Grand est (expérimentation visant à renforcer l'accompagnement numérique des salariés en insertion) le 13/04.
- Atelier d'**échange de pratiques** le 15/04 (thématique non définie).
- La CRESS Grand Est organise le 15/04 un rdv d'affaires **"ESSpresso" sur la thématique de la réduction des déchets**. Au programme : des rdv en format speed-meeting, entre 10h et 11h, entre les structures de l'ESS engagées sur cette thématique et des acheteurs publics ou privés.
- **Mensuelle des AI** le 27/04.

Renseignements : contact@iaegrandest-lca.org - Tel : 03 83 90 84 84

Perspectives économiques et entreprises responsables

Une rencontre en ligne a été co-organisée le 26/02 par Initiatives Durables, Mouvement Impact France & Start Up de Territoire. Notre réseau **IAE Grand Est-LCA** y a participé.

Plusieurs intervenants ont enrichi le débat et ont répondu aux questions des entrepreneur(e)s et des réseaux présents :

- Sophie Swaton, économiste,
- Catherine Zuber, élue à l'ESS de la Région Grand Est,
- Philippe Kunter, directeur du développement durable et de la RSE à BPI France.

« Durabilité ne rime pas qu'avec engagement social et environnemental, mais aussi avec stabilité économique ». C'est pourquoi, les échanges ont porté à la fois sur les perspectives économiques et sur les outils en lien avec la transition écologique.

Pour transformer cette période de crise en opportunité, les intervenants ont souligné l'importance de :

- **travailler en complémentarité** et non pas en silo, avec des partenariats ouverts
- **prendre en compte l'impact et les écosystèmes** (les indicateurs se montrent centraux)
- **accompagner les entreprises, sur différents sujets.** La RSE ne se définit pas uniquement par des données environnementales, il y a le sociétal et le social
- **se nourrir des particularités des territoires ainsi que des projets citoyens.**

Des initiatives et outils ont été mis en exergue pour aider au changement sociétal :

- la **stratégie régionale Business Act Grand Est, en complément du plan de relance de l'Etat**
- les **PTCE**
- le **maillage d'acteurs** pour proposer une boîte à outils complète (subventions, garanties, prêts d'honneur solidaire, avances remboursables, chèque CREA…)
- **des outils innovants** tels que le revenu de transition écologique (RTE) : un dispositif (avec accompagnement) visant à verser un revenu à des personnes physiques, en contrepartie d'activités orientées vers l'écologie et le lien social.

Pour en savoir davantage :

- Site de la Fondation ZOEIN présentant le RTE : **https://zoein.org/**
- Bpifrance Le Lab : laboratoire d'idées des PME et ETI. Sa mission : stimuler les dirigeants pour faire face aux enjeux d'aujourd'hui et de demain **https://lelab.bpifrance.fr/**
- Bpifrance-université : formations en ligne gratuites pour les entrepreneurs et les chefs d'entreprises **https://www.bpifrance-universite.fr/**

Contact : Anne-Sandrine LAMY - iaelorraine@iaegrandest-lca.org
Tel : 06 66 01 74 65

Formalisation de la double offre de service des SIAE

Dans le cadre des ateliers d'échanges de pratiques mensuels : les **"Jeudis d'IAE Grand Est-LCA"**, les adhérents se sont rencontrés en Visioconférence le 18/02 autour d'**une animation sur la formalisation de la double offre de service des SIAE.**

Faut-il mieux structurer cette double offre de service ? Pourquoi ? Comment ?
Tels ont été les thèmes de cet atelier qui s'est décliné en 4 parties :

- Les enjeux/intérêts de formaliser son offre de service
- Comment la formaliser ?
- Comment la valoriser ?
- La présentation d'outils.

Au cours de cette réunion interactive et riche d'échanges, les 17 participants ont partagé leurs expériences, pratiques et avis.

Ils ont manifesté leur intérêt pour :

- suivre une formation relative à l'utilisation des réseaux sociaux,
- former un groupe de travail sur l'offre de service générique, dans la continuité de cet atelier.

Le réseau **IAE Grand Est-LCA** reste à leur disposition pour des prestations de conseil et d'accompagnement individuel si besoin.

Contact : Valérie BÉGÉ - valerie.bege@iaegrandest-lca.org
Tel : 06 63 21 13 85

Portrait d'adhérent à notre réseau : E.I.M.A Verdun (55)

Une réflexion collective concernant le parcours d'insertion des demandeurs d'emplois meusiens associée à une opportunité de marchés, a incité l'association AMIE (CHRS et chantiers d'insertion sur Verdun) à initier la création en 2008 d'une entreprise d'insertion **: E.I.M.A.**

E.I.M.A peut répondre, selon ses prestations, à des demandes sur l'ensemble du territoire meusien, sur la Meurthe & Moselle ainsi que sur Metz.

L'entreprise intervient sur plusieurs secteurs d'activité :

- **Le bâtiment : gros œuvre et second œuvre**
- **Le traitement de déchets complexes (D3E et PAM)**
- **La propreté (entretien des locaux)**
- **Le transport.**

Les 23 salariés accompagnés mettent en œuvre des métiers d'Ouvrier(e) polyvalent(e) du BTP, d'Opérateur(trice) de tri, d'agent de propreté de locaux, ainsi que de Chauffeur (h/f). Ils peuvent de plus bénéficier de la Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels (RSFP) puisque 2 encadrants sont évaluateurs pour ce dispositif soutenu par le Conseil Départemental de la Meuse.

Tout comme l'A.M.I.E dont le projet repose sur l'humanisme et la démocratie, E.I.M.A agit, avec le support de l'emploi, pour lutter contre les exclusions, la non-discrimination et la mixité. Engagé sur son territoire, E.I.M.A est un membre actif de la dynamique locale.

Transport de marchandises

Collecte et traitement de déchets : tapis de tri

Bâtiment

Contact

E.I.M.A :
Avenue Miribel - Zone Driant - Bât. 031
55100 VERDUN
03 29 84 56 96
Directeur : Jean RIZK
Directeur Adjoint : Laury HOCHET

eima@amie55.com
https://youtu.be/b0uBZuysFI8

Nos adhérents recrutent :

L'association MYRA (88) recherche un (e) CIP

L'association MYRA implantée à St Dié des Vosges (88) recherche un
Conseiller/Conseillère en insertion professionnelle.

Missions :
Réaliser l'accompagnement social et/ou professionnel dans le respect du projet associatif et du projet des établissements : identifier, évaluer, mobiliser, informer, échanger, réaliser un suivi et des bilans.
Le salarié sera détaché et amené à travailler pour plusieurs structures d'insertion du bassin déodatien.

Qualités professionnelles :
Autonomie - capacité d'adaptation - sens de l'organisation

CDD de 12 mois - 35h hebdo
Mensuel de 1800 à 1900 euros brut sur 12 mois
Déplacements fréquents sur le département
Formation : Bac +3 ou 4 ou équivalent conseiller en insertion professionnelle souhaité

Modalités :
CV à envoyer par email à l'attention d'Aline WAGNER : contact@myra88.fr

Le CREPI Est recherche un (e) assistant (e) administratif (ve)

Le CREPI EST recherche actuellement pour une de ses associations partenaires un (e) **assistant (e) administratif (ve).**

Pour assurer les tâches suivantes :
- Secrétariat administratif : traitement du courrier et des mails, classement et archivage physique et numérique des documents administratifs
- Gestion des adhésions : mise en place d'une base de données, suivi, relances
- Gestion des contacts : mise à jour de la base de données de l'Association, suivi du fichier des adhérents
- Appui à l'organisation de manifestations et temps de rencontres : envoi des invitations, réservation de salles, planning, …
- Gérer la communication de l'Association : publier les différentes actualités et informations sur les réseaux sociaux dans le respect des consignes et lignes éditoriales définies par l'Association
- Mise à jour du site internet de l'Association

Aptitudes générales requises :
- Autonomie et sens de l'initiative / Ponctualité, rigueur, sens de l'organisation
- Dynamisme, aptitude aux relations humaines et au travail d'équipe

Compétences techniques requises :
- Maîtrise des logiciels de bureautique courants (traitement de texte, tableurs, Internet, …) / Utilisation d'outils collaboratifs
- Qualités rédactionnelles et orthographe irréprochable

Type de contrat :
Qualité employé – CDD de 12 mois reconductible - 20h/semaine
Lieu de travail : Maxéville
Les candidat(e)s doivent être éligibles au contrat PEC

CV à transmettre à l'attention de Séverine TAULIN severine.taulin@crepi.org
CREPI EST – Antenne de Nancy
Chez EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES
130 rue Pierre-Gilles de Gennes
54710 LUDRES

Lancement de l'appel à candidatures programmes Start Up, Scale Up Entreprise et Scale Up Association [Antropia ESSEC] du 15/03 au 15/04

Vous répondez à un besoin social ou environnemental ?
Vous voulez maximiser votre impact ?
Candidatez jusqu'au 15 avril 2021.

3 programmes d'accompagnement adaptés à vos besoins :
- Start Up : pour consolider son modèle et faire décoller le projet
- Scale Up Entreprise et Scale Up Association : pour structurer sa stratégie de changement d'échelle

L'accompagnement est gratuit et commencera début juillet 2021 pour une durée de 6 mois.

Postulez et bénéficiez de :

- **méthodes** éprouvées **et d'expertises** ciblées
- **d'échanges** entre pairs et de partage
- un **coaching personnalisé** pour prendre de la hauteur et prendre confiance dans vos prises de décisions

https://antropia-essec.fr/candidatez/

Un webinaire de Foire aux Questions aura lieu le 26 mars de 12h à 13h - info et inscriptions : ICI

PRIAE / PIC IAE
Lorraine Champagne-Ardenne

Le mois de mars est marqué par les **ateliers territoriaux,** organisés par le réseau **IAE Grand Est-LCA** afin de recueillir les besoins en recrutement des différents territoires auprès des partenaires institutionnels.

Ces ateliers sont également un temps d'échanges pour coordonner les différents dispositifs de formation. Une synthèse sera produite et diffusée aux SIAE, à l'issue de ces ateliers.

Rappel des dates (ateliers en visioconférence) :

- le 8 mars pour la Meuse,
- le 9 mars pour les Vosges,
- le 12 mars pour les Ardennes,
- le 15 mars pour la Meurthe-et-Moselle,
- le 18 mars pour l'Aube
- le 22 mars pour la Marne et la Haute-Marne.

Les formations se poursuivent en Lorraine-Champagne-Ardenne avec :

- 24 actions qui démarrent ou sont en cours dans le cadre du PRIAE et
- 32 dans le cadre du PIC IAE.

Formations programmées sur le PRIAE et le PIC IAE en Lorraine Champagne Ardenne :

PRIAE	Date de début	Date de fin
VOSGES		
Bionettoyage - SIAE Epinal	23/02/2021	24/03/2021
R - Entretien des haies, des rosiers et des arbustes - SIAE Saint Dié	02/03/2021	18/03/2021
R - Agent de service Echelon 2 - SIAE Epinal	17/03/2021	26/03/2021
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Saint Dié	22/03/2021	07/04/2021
Monobrosse & Autolaveuse - SIAE Epinal	29/03/2021	02/04/2021
MEURTHE-ET-MOSELLE		
R - Agent de Service échelon 2 - SIAE Val de Lorraine	15/02/2021	05/03/2021
R - Entretien des haies, des rosiers et des arbustes - SIAE Terres de Lorraine	01/03/2021	25/03/2021
R - Entretien des haies, des rosiers et des arbustes - SIAE Lunéville	09/03/2021	31/03/2021
R - Entretien des haies, des rosiers et des arbustes - SIAE Val de Lorraine (CC Mad&Moselle)	22/03/2021	21/04/2021
MEUSE		
R - Agent de Service échelon 2 - SIAE Sud Meusien (Bar le Duc)	22/02/2021	04/03/2021
Gestion des stocks en logistique & CACES 1, 3, 5 - SIAE Nord Meusien (Verdun)	09/03/2021	10/06/2021
R - T2 Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Sud Meusien (Bar le Duc)	24/03/2021	31/03/2021
HACCP - SIAE Nord Meusien (Verdun)	30/03/2021	20/04/2021
MARNE		
Préparation au métier d'Agent des Services Hospitaliers - SIAE Châlons	22/03/2021	24/03/2021
ARDENNES		
T2 Montage et démontage d'échafaudage - SIAE Ardennes	06/04/2021	09/04/2021
Techniques anciennes du bâtiment - SIAE Ardennes	18/03/2021	08/04/2021
T2 HACCP 1 - SIAE Ardennes	22/03/2021	23/03/2021
R - Agent de Service échelon 2 - SIAE Nord Ardennes	07/04/2021	16/04/2021
HAUTE MARNE		
R - Entretien des haies, des rosiers et des arbustes - SIAE Sud Haute Marne	09/03/2021	29/03/2021
Valoriser ses compétences - SIAE Centre Haute Marne	09/03/2021	17/03/2021
T2 Initiation à la monobrosse et à l'autolaveuse - SIAE Nord Haute Marne	16/04/2021	30/04/2021
AUBE		
Initiation aux métiers de l'industrie : ligne de production / conduite de ligne - SIAE Romilly Sézanne	08/03/2021	03/04/2021
R - T2 Agent de Service échelon 2 - SIAE Troyes	25/03/2021	23/04/2021
T2 Initiation métier du BTP : module VRD - SIAE Aube	26/04/2021	06/05/2021

PIC IAE	Date de début	Date de fin
MEURTHE ET MOSELLE		
FLE – SIAE Régie de quartier de Laxou	01/02/2021	03/04/2021
Monobrosse et Autolaveuse – SIAE Nancy	04/03/2021	18/03/2021
CQP Agent Machiniste – SIAE Nancy	02/02/2021	31/03/2021
Lavage de vitre à hauteur – SIAE Nancy	05/04/2021	12/04/2021
Chauffeur Livreur VUL – SIAE Nancy	22/03/2021	26/03/2021
Préparation au code de la route FLE – SIAE Nord 54	01/04/2021	01/06/2021
Alphabétisation – SIAE Nancy	mai-21	septembre-21
Perfectionnement en français – SIAE Nancy	mai-21	septembre-21
Gestion du stress – SIAE Lunéville	15/04/2021	16/04/2021
VOSGES		
Gestion du stress – SIAE Epinal	04/03/2021	05/03/2021
Bionettoyage	15/03/2021	19/03/2021
Interventions simples en électricité – SIAE Vosges	19/04/2021	23/04/2021
MEUSE		
Entretien des haies, des rosiers et des arbustes – SIAE Nord Meuse	01/03/2021	26/03/2021
Entretien des haies, des rosiers et des arbustes – SIAE Sud Meuse	08/03/2021	23/03/2021
Interventions simples en électricité – SIAE Nord Meuse	06/04/2021	12/04/2021
Chauffeur livreur - SIAE Bar Le Duc	22/03/2021	26/03/2021

MARNE		
Français Langue Etrangère – SIAE Reims	14/01/2021	10/06/2021
CCP2 du Titre Professionnel Employé Commercial en Magasin - SIAE Marne	15/01/2021	13/04/2021
ARDENNES		
T1 Remise à niveau sur les savoirs de base – SIAE Ardennes	15/03/2021	21/06/2021
T2 Remise à niveau sur les savoirs de base – SIAE Ardennes	16/03/2021	29/06/2021
HAUTE-MARNE		
Agent magasinier gestion informatisée des stocks – SIAE Centre et Sud Haute-Marne	22/02/2021	23/03/2021
T1 Cycle Agent de propreté – SIAE Haute-Marne Saint-Dizier	18/03/2021	06/04/2021
T2 Cycle Agent de propreté – SIAE Haute-Marne Joinville	08/03/2021	15/03/2021
T1 Repasser le linge chez un particulier – SIAE Haute-Marne Saint-Dizier	25/03/2021	16/03/2021
T2 Repasser le linge chez un particulier – SIAE Haute-Marne Joinville	15/04/2021	16/04/2021
T1 Acteur Prévention Secours – SIAE Haute-Marne Joinville	19/04/2021	26/04/2021
T2 Acteur Prévention Secours – SIAE Haute-Marne Saint-Dizier	21/04/2021	30/04/2021
T1 - Découverte de l'outil numérique et informatique – SIAE Nord Haute-Marne Saint-Dizier	01/04/2021	13/04/2021
T2 - Découverte de l'outil numérique et informatique – SIAE Nord Haute-Marne Joinville	01/04/2021	13/04/2021
AUBE		
Préqualification Vente Commerce – SIAE Romilly Sézanne	29/03/2021	À définir
T1 Découverte de l'outil numérique et informatique – SIAE Troyes	19/04/2021	17/05/2021
T2 Découverte de l'outil numérique et informatique – SIAE Troyes	20/04/2021	18/05/2021

Vos interlocuteurs IAE Grand Est-LCA restent à votre disposition :

PRIAE départements 08/10/51/52 :
Agnès CHERPÏN Tel 06 98 25 01 01 formationca@iaegrandest-lca.org

PIC IAE départements 08/10/51/52 :
Cédric LAFOND Tel 06 60 40 45 00 picca@iaegrandest-lca.org

PRIAE départements 54/55/88 :
Nicolas BATTARD Tel 06 66 11 33 23 formation@iaegrandest-lca.org

PIC IAE départements 54/88/88 :
Elsa MONTEIL Tel 06 66 06 45 89 piclorraine@iaegrandest-lca.org

Assistante formation :
Emilie CONREUX Tel 06 49 85 21 98 assistantformation@iaegrandest-lca.org

Cet email a été envoyé à communication@iaegrandest-lca.org.
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur
IAE GRAND EST Territoire Lorraine / Champagne-Ardenne

Se désinscrire

Envoyé par
sendinblue

© 2018 - IAE Grand EST