Voir la version en ligne

INNOVER & AGIR POUR L'EMPLOI

TERRITOIRE DE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE

Lettre d'information n°50 - Novembre 2021

Filière textile : le challenge de l'innovation 2021

Re_fashion

L'éco organisme de la filière Textile d'habillement, Linge de maison et Chaussure (TLC) Re_fashion, a sorti son appel à candidatures sur la problématique : **comment produire des matières à haute performance environnementale issues des textiles et chaussures usagés non-réutilisables qui répondent aux besoins marché en termes fonctionnels et économiques ?**

L'industrialisation du processus de recyclage des TLC usagés est un enjeu de relocalisation d'activités et de création d'emplois au sein des territoires, qui nécessite le développement de technologies permettant de trier, démanteler et éjecter les matières de façon viable et nécessitant donc une automatisation.

- La place des acteurs de l'ESS dans ce challenge innovation est fortement identifiée.
- La dimension économie circulaire y est centrale.

Refashion est partenaire de l'animation textile en Grand EST Robust'ess.

Nous souhaitons, en lien avec les partenaires institutionnels, valoriser et promouvoir les projets du Grand EST intégrant, autour de l'économie circulaire, des acteurs de l'ESS.

N'hésitez pas à nous contacter pour trouver des partenaires ESS, entreprises, fédération professionnelle ou centres de recherche, transfert ou d'innovation pour candidater.

Lien sur l'appel à candidature : ICI

Contact

Valérie BÉGÉ - Secrétaire générale
valerie.bege@iaegrandest-lca.org - tel : 06 63 21 13 85

ESS FRANCE | Visioconférence d'ouverture Semaine ASER 15 novembre à 14h30

Conférence introductive de la Semaine #ASER Initiée par ESS France avec les CRESS ayant pour objectif d'informer et outiller efficacement les acheteurs publics ou privés à mieux appréhender les achats socialement et écologiquement responsables.

La loi Climat et Résilience qui a été adoptée le 20 juillet dernier prévoit de faire de la commande publique un levier de la transition écologique et solidaire de l'économie. D'ici 2025 tous les marchés devront intégrer une clause écologique et la loi prévoit également le renforcement de dispositions pour lutter contre le chômage et l'exclusion.

La conférence d'ouverture **« Commande publique : catalyseur d'une transition écologique et solidaire de l'économie ? »** nous montrera comment les acteurs de l'ESS peuvent coopérer avec l'ensemble des parties prenantes pour relever ces défis.

https://ess-france.org/fr/semaine-aser
Inscription : ICI

Contact

Valérie BÉGÉ - Secrétaire générale
valerie.bege@iaegrandest-lca.org - tel : 06 63 21 13 85

Les 48H de l'Achat Responsable en Grand Est

Mercredi 17 novembre
10h00-12h00 La commande publique responsable
14h00-15h30 #2 Vers des filières plus durables en Grand Est
16h00-17h00 #3 Le numérique inclusif

Jeudi 18 novembre
10h00-12h00 #4 #4 L'ESS est dans nos assiettes !
14h00-15h30 #5 Des énergies renouvelables locales
16h00-17h00 #6 Les marchés de Noël engagés

Contact

Valérie BÉGÉ - Secrétaire générale
valerie.bege@iaegrandest-lca.org - tel : 06 63 21 13 85

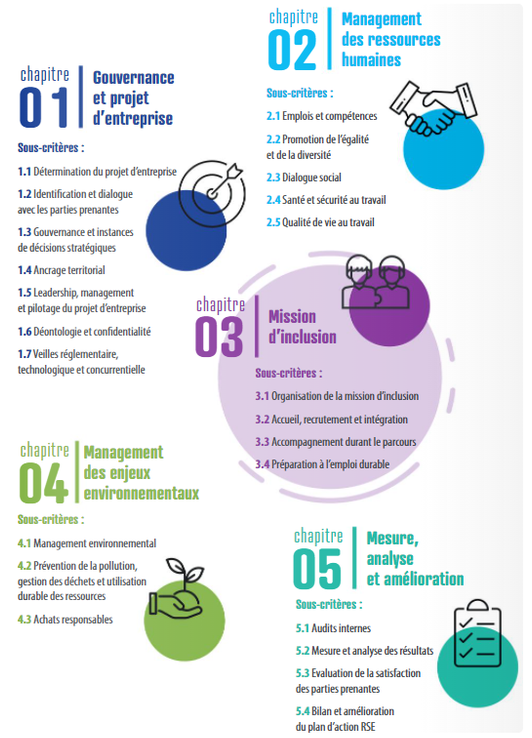
Accompagnement RSEI 2021/2022

IAE Grand Est-LCA poursuit son accompagnement RSEI sur 2021/2022 (débuté en 2020 auprès d'EI et d'ETTI du Grand Est).

Une réunion d'information collective s'est tenue en Visio le 8 novembre 2021 pour présenter le label RSEI et la démarche d'accompagnement.

Pour rappel, Le label RSEi (Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives) est une déclinaison de la norme internationale ISO 26000 adaptée aux entreprises inclusives. Ce label atteste du niveau de maturité des entreprises inclusives en matière de RSE en y intégrant les spécificités de la mission d'inclusion des personnes vulnérables.

Suite à cette réunion d'information, un 1er atelier régional se déroulera en Visio le 15/11 avec une lecture/présentation du référentiel RSEI, une présentation de l'outil d'autodiagnostic et un témoignage de Guillaume LECLERE, Pilote de la démarche RSE au sein de l'Entreprise d'insertion NEO PLUS en Meurthe & Moselle, qui a bénéficié de l'accompagnement en 2020/2021.
Cet atelier se terminera par un temps d'échanges.



Contact

Anne-Sandrine LAMY - Chargée de mission animation Lorraine
iaelorraine@iaegrandest-lca.org - tel : 06 66 01 74 65

Veille juridique
les instructions relatives à la loi inclusion sont parues

La DGEGP vient de publier les instructions qui découlent de la loi inclusion et des décrets s'y rattachant.

Cinq instructions distinctes précisent :

- Les modalités de prescription relatives à la plateforme de l'inclusion,
- Les procédures transitoires pour créer des CDI Inclusion et contrats passerelles (les espaces dédiés sur Mes démarches simplifiées viennent d'être mis à jour temporairement jusqu'au 31 décembre 2021 (nouvelle procédure 2022 à venir),
- La règle de triple exclusivité des ETTI,
- La dérogation aux 480h pour les associations intermédiaires,
- La mise en œuvre de la dérogation à la durée hebdomadaire minimale de travail dans les SIAE.

Pour toute question sur les instructions :

Contact

Valérie BÉGÉ - Secrétaire générale
valerie.bege@iaegrandest-lca.org - tel : 06 63 21 13 85

Atelier d'Echanges de Pratiques

Les Jeudis d'IAE Grand Est LCA :
Rôle et place de la formation dans les parcours d'inclusion

Notre atelier d'échange de pratiques du mois de Novembre portera sur la formation et la montée en compétences des salarié·e·s en parcours d'inclusion. En effet, les SIAE s'engagent à accompagner et à proposer à leurs salarié·e·s de se former, de monter en compétences en réalisant un accompagnement individualisé pour construire et poursuivre un parcours vers l'emploi.

Rejoignez-nous pour échanger autour de la place et du rôle de la formation et avoir une meilleure connaissance des dispositifs existants (comment les mobiliser). Cet atelier sera coanimé par Cédric Lafond, chargé de mission PIC IAE en Champagne-Ardenne.

Contact

Anne-Sandrine LAMY - Chargée de mission animation Lorraine
iaelorraine@iaegrandest-lca.org - tel : 06 66 01 74 65

Emma EL AOUNI - Chargée de mission animation Champagne-Ardenne
animationca@iaegrandest-lca.org - tel : 06 58 22 41 91

Portrait d'entreprise : la Conciergerie Solidaire 51

Une Conciergerie Solidaire à Reims !

La Conciergerie Solidaire 51 a été lancée en Janvier 2021 au sein de l'agglomération rémoise. L'entreprise d'insertion propose des services locaux et solidaires aussi bien au sein des entreprises, des quartiers et des tiers lieux.

Les adhérents de la Conciergerie bénéficient d'un large panel de services clés en main, de la livraison de courses à la garde d'enfants en passant par le repassage à domicile…

Les salariés d'une entreprise partenaire pourront avoir accès à ces services, directement sur leur lieu de travail. Il en est de même pour les habitants d'un quartier ou des occupants d'un tiers lieux !

Le/la concierge, salarié-e en contrat de travail au sein de la Conciergerie, assure des permanences physiques, enregistre la demande, assure la relation client (prise de commande, rendu de la mission) et coordonne la prestation avec un partenaire de services spécialisé et qualifié.

L'originalité de La Conciergerie Solidaire 51 réside dans sa capacité à se positionner comme un partenaire des structures socialement engagées, avec la mission de dynamiser toutes les initiatives environnementales et sociales de son territoire d'intervention.

Forte d'un partenariat avec La DEETS, la Région Grand-Est, le bailleur social Plurial Novilia, la Fondation VINCI pour la Cité, AG2R La Mondiale, la Caisse d'Epargne et de son appartenance à l'écosystème SET UP, la Conciergerie Solidaire 51 possède déjà une connaissance fine du territoire et un réseau particulièrement riche.

La conciergerie solidaire 51
recrute un·e concierge en CDDI !

Missions principales :
Le / la concierge effectue des permanences et des passages au sein des entreprises clientes. Il / elle y assure l'accueil physique, prend et traite les commandes des utilisateurs de la conciergerie. Ses missions s'articulent autour de trois phases :

- Prise en compte des différentes demandes
- Traitement des demandes
- Finalisation du service (livraison des effets personnels, encaissement, relation clientèle)

Ces tâches requièrent des capacités et permettront de développer des compétences dans les domaines suivants : accueil, vente / relation clientèle / logistique / relations partenaires / suivi administratif et commercial.

Pré requis demandés :
Éligibilité à l'agrément IAE (demandeur d'emploi de plus d'un an, bénéficiaires des minimas sociaux, etc.), connaissances informatiques / bureautiques (Excel, Outlook), permis B.

Qualités requises :
Polyvalence, esprit de service et du travail en équipe, sens de l'écoute et bonnes compétences relationnelles, gestion du temps, bonne logique organisationnelle, bon sens de l'orientation.

Une formation interne est proposée au démarrage du contrat. Dans le cadre de ce contrat, l'entreprise s'engage à mettre en place sur le temps de travail un accompagnement socioprofessionnel assuré par un(e) conseiller(e) en insertion professionnelle. Le salarié s'engage à participer activement aux actions proposées dans le cadre de cet accompagnement.

Le poste :
Contrat / Rémunération : CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion, éligibilité à vérifier auprès de Pôle Emploi) de 8 mois, renouvelable jusqu'à 24 mois.
Temps de travail : de 20 à 35H
Salaire : SMIC
Candidature à effectuer sur la plateforme de l'inclusion : **ICI**

Contact

Manon FAUCHEUX Directrice
manon.faucheux@conciergerie-solidaire.fr
tel : 07 49 74 08 40
https://conciergerie-solidaire.fr/reims/

Trouver un emploi qui a du sens !

Dans le cadre de la programmation nationale du Mois de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), le mardi 9 novembre à Woippy, la CRESS du Grand Est et le Département de Moselle se sont associés pour organiser **le Forum de l'emploi et du bénévolat dans l'ESS.**

Cette manifestation tous publics organisée pour la 5ème fois en Moselle, a eu pour objectifs de :

- Promouvoir les métiers et les formations de l'ESS
- Faciliter la rencontre entre les demandes et les offres de recrutement ou les appels à bénévolat dans le secteur de l'ESS
- Promouvoir et faciliter la démarche entrepreneuriale dans le domaine de l'ESS
- Sensibiliser à l'engagement et au bénévolat.

L'Association Travailler en Moselle et Entraide Emploi, tous deux adhérents **IAE GRAND EST**, étaient présents au Forum.

Plus d'informations : www.moselle.fr/ess et www.cress-grandest.org

Contact

Valérie BÉGÉ - Secrétaire générale
valerie.bege@iaegrandest-lca.org - tel : 06 63 21 13 85

PRIAE / PIC IAE
Lorraine Champagne-Ardenne

La formation des salariés en insertion se poursuit en Lorraine-Champagne-Ardenne. Malgré des reports, des actions PRIAE sont mises en œuvre et des actions PIC IAE sont maintenues pour ce dernier trimestre 2021

Actions programmées en Lorraine Champagne-Ardenne

PRIAE	Date de début	Date de fin
Ardennes		
R - Agent de Service échelon 2 - SIAE Nord Ardennes	03/11/2021	19/11/2021
Aube		
Préparation au métier d'Agent des Services Hospitaliers - SIAE Troyes	12/11/2021	19/11/2021
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Romilly Sézanne	15/11/2021	18/11/2021
Haute-Marne		
Découverte métiers secteur social & médico-social - SIAE Centre Haute-Marne	02/11/2021	14/12/2021
Terres de lorraine		
Permis tronçonneuse 1 & 2 - SIAE Terres de Lorraine	22/11/2021	30/11/2021
Nancy		
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Nancy	18/11/2021	23/11/2021
Luneville		
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Lunéville	22/11/2021	25/11/2021
Revêtements muraux - SIAE Lunéville	30/11/2021	08/12/2021
Val de Lorraine		
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Val de Lorraine	22/11/2021	25/11/2021
Nord Meuse		
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Nord Meusien	03/11/2021	10/11/2021
T1 Valoriser ses compétences - SIAE Nord Meusien	23/11/2021	03/12/2012
PIC IAE	**Date de début**	**Date de fin**
Ardennes		
Agent magasinier et gestion informatisée des stocks - SIAE Ardennes	22/11/2021	03/12/2021
Marne		
CCP1 du TP Employé Commercial en Magasin – SIAE Châlons en Champagne	11/10/2021	10/12/2021
Découverte de l'outil numérique et informatique - SIAE Bassin de Reims	02/11/2021	15/11/2021

Vos interlocuteurs IAE Grand Est-LCA restent à votre disposition :

PRIAE départements 08/10/51/52 :
Agnès CHERPIN Tel 06 98 25 01 01 formationca@iaegrandest-lca.org

PIC IAE départements 08/10/51/52 :
Cédric LAFOND Tel 06 60 40 45 00 picca@iaegrandest-lca.org

PRIAE / PIC IAE départements 55 et 88 :
Nicolas BATTARD Tel 06 66 11 33 23 formation@iaegrandest-lca.org

PRIAE / PIC IAE département 54 :
Atika BAGAIO/Elsa MONTEIL Tel 06 66 06 45 89 piclorraine@iaegrandest-lca.org

Notre Agenda

- 15/11 Accompagnement RSEI 2021/2022 - 1er Atelier régional
- 16/11 Atelier filière : 1ère réunion "Transition écologique, paysage et agriculture"
- 17 et 18/11 Congrès FEI à Clermont-Ferrand
- 17 et 18/11 48h de l'Achat Responsable en Grand Est
- 18/11 Atelier d'Echanges de Pratiques : formation et montée en compétences des salariés en insertion
- 23/11 Atelier filiere "Propreté nettoyage blanchisserie"
- 29/11 Atelier RSEI 2021/2022 Auto-diagnostic en ligne
- 30/11 Mensuelle des AI

Contact : Valérie BÉGÉ - valerie.bege@iaegrandest-lca.org
Tel : 06 63 21 13 85

Cet email a été envoyé à communication@iaegrandest-lca.org.
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur
IAE GRAND EST Territoire Lorraine / Champagne-Ardenne

Se désinscrire

Envoyé par
sendinblue

© 2018 - IAE Grand EST