



INNOVER & AGIR POUR L'EMPLOI

TERRITOIRE DE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE

Lettre d'information n°48 - Septembre 2021

UED Grand Est - 23/09/21 - Centre Prouvé Nancy

IAE Grand Est participera aux Universités de l'Economie de Demain : le 23 septembre 2021 au Centre Prouvé à Nancy.

Nous y tiendrons un stand où nous présenterons l'annuaire des SIAE de Lorraine Champagne Ardenne. Venez nous rendre visite !

Toutes les infos pratiques & inscription : [ICI](#)

LES UNIVERSITÉS DE L'ÉCONOMIE DE DEMAIN

Les 4 premières étapes régionales pour construire ensemble l'économie de demain sur tous les territoires !

Nancy
Dijon
Lyon
Montpellier

DES SOCIÉTÉS ENSEMBLE POUR PRODUIRE ENSEMBLE L'ÉCONOMIE DE DEMAIN

Contact : Valérie BÈGE - Secrétaire générale
valerie.bege@iaegrandest-ica.org - tel : 06 63 21 13 85

Mois de l'Insertion par l'Activité Économique 4 au 29 octobre 2021

Dans le cadre du plan #JeuneSolution, les partenaires de l'emploi et de l'inclusion du Grand EST s'associent pour développer l'accueil du public Jeunes (16/26 ans) dans les différentes structures d'insertion par l'activité économique (IAE). Ils se saisissent du mois de l'IAE pour vous proposer plusieurs événements :

Webinaire régional

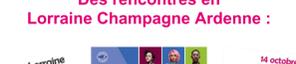
OCTOBRE 2021 MOIS DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

l'insertion des jeunes dans l'emploi est une priorité nationale. Favoriser par l'activité économique est un levier essentiel pour renforcer l'accès à l'emploi des jeunes.

Vous êtes habilités à prescrire une insertion par l'activité économique ?

La DIRETS, Pôle emploi, la Région et les réseaux de l'IAE vous invitent au webinaire régional de lancement

IAE - Un tremplin vers l'emploi pour les jeunes le 4 octobre de 14h à 16h



Pour vous y inscrire : [cliquez ICI](#)

Des rencontres en Lorraine Champagne Ardenne :



Au programme : tables rondes, partages d'expériences, vidéos, présentation de la plateforme de l'inclusion.

Pour vous y inscrire :

- Lorraine – le 12 octobre 9h à 12h30 Pavillon de l'Orangerie à Nancy : [cliquez ICI](#)
- Champagne-Ardenne – le 14 octobre 10h à 15h30 à l'Hôtel de Région à Châlons-en-Champagne : contactez Emma EL AOUNI animationca@iaegrandest-ica.org tel 06.58.22.41.91

Comment parvenir à renforcer l'accès des jeunes à l'IAE ? Comment mieux orienter ? Comment renforcer le partenariat prescripteurs-SIAE ? Comment rendre attractif le secteur de l'IAE ?

Prescripteurs, orienteurs, travailleurs sociaux, partenaires du champ de l'emploi : **participez à ces événements pour enrichir les débats !**

Contact : Valérie BÈGE - Secrétaire générale
valerie.bege@iaegrandest-ica.org - tel : 06 63 21 13 85

Nouveautés réglementaires



Les décrets de la loi inclusion sont enfin parus ! Ils s'appliquent dès le 31 août 2021 :

Décret n° 2021-1128 du 30 août 2021 relatif à l'insertion par l'activité économique sur :

- le contrat à durée déterminée d'inclusion (« CDI sénior »),
- la possibilité de mise à disposition en entreprise par les ACI et les EI,
- la dérogation à la durée hebdomadaire de travail, sur accord du Préfet, « pour tous les salariés d'un atelier et chantier d'insertion présentant des difficultés communes particulièrement importantes » (ne peut excéder 12 mois),

Décret n° 2021-1129 du 30 août 2021 relatif à l'insertion par l'activité économique et à l'expérimentation visant à faciliter le recrutement par les entreprises de droit commun de personnes en fin de parcours sur :

- le contrat à durée déterminée d'inclusion (« CDI sénior »),
- la possibilité de mise à disposition en entreprise par les ACI et les EI,
- la dérogation à la durée hebdomadaire de travail, sur accord du Préfet, « en cas de cumul avec un autre contrat de travail à temps partiel » (4 mois après l'entrée en parcours, pour 6 mois, renouvelable 1 fois),
- la dérogation pour une AI, sur accord du Préfet de département après consultation du CDIAE, au plafond de 480 heures pour les mises à disposition dans le secteur marchand (durée maximale de 3 ans, renouvelable).

Ces décrets sont complétés par : l'Arrêté du 1er septembre 2021 fixant la liste des critères d'éligibilité des personnes à un parcours d'insertion par l'activité économique et des prescripteurs mentionnés à l'article L. 5352-3 du code du travail

Des précisions sont attendues sur les modalités de mise en œuvre de ces récentes publications.

Les emplois de l'inclusion

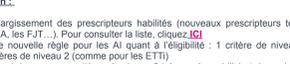
Un webinaire devrait être organisé par l'équipe Beta.gouv avec la DGEFP pour une lecture plus opérationnelle des textes.

Néanmoins, voici les changements qui sont affichés sur la plate-forme de l'inclusion :

- L'élargissement des prescripteurs habilités (nouveaux prescripteurs tels que la MSA, les F.I.T. ...). Pour consulter la liste, [cliquez ICI](#)
- Une nouvelle règle pour les AI quant à l'éligibilité : 1 critère de niveau 1 ou 2 critères de niveau 2 (comme pour les ETI)
- L'ajout de nouveaux critères de niveau 2 tels que la mobilité et des précisions sur les pièces justificatives. Pour accéder à la page relative aux critères, [cliquez ICI](#)

Contact : Anne-Sandrine LAMY - Chargée de mission animation
iaelorraine@iaegrandest-ica.org - tel : 06 66 01 74 65

Accompagnement RSEI 2020/2021 : une dernière journée de travail avec le consultant le 23 septembre



Les adhérents d'IAE Grand Est engagés dans la démarche vers la labellisation RSEI vont bénéficier d'une 4ème et dernière session avec le consultant qualifié le 23 septembre prochain.

Avec au programme « L'amélioration continue et la valorisation de la démarche RSE », les participants vont pouvoir échanger lors de cette journée sur la mise en œuvre des audits internes, les objectifs et les indicateurs, la mesure de satisfaction des parties prenantes ainsi que sur le bilan et l'amélioration du plan d'action RSE.

Le réseau poursuit également son accompagnement auprès des adhérents (appui individuel, groupe de travail). Formé à l'évaluation RSEI, il mènera avec un autre auditeur l'audit de labellisation niveau initial (audit à blanc), avant que les SIAE ne fassent appel à l'AFNOR.

Un nouvel accompagnement sera mis en place en 2022. Si vous êtes intéressés, n'hésitez pas à nous contacter.

Contact : Anne-Sandrine LAMY - Chargée de mission animation
iaelorraine@iaegrandest-ica.org - tel : 06 66 01 74 65

Offre d'emploi : Conseiller(ère) en Insertion Professionnelle



Association Travailler en Moselle (ATM) est une Association Intermédiaire (AI) qui intervient sur le champ de l'insertion par l'activité économique. Le but de l'Association est l'insertion d'un public éloigné de l'emploi par une mise à disposition (mise au travail) auprès de ses utilisateurs en les accompagnant vers l'emploi.

ATM recherche un(e) Conseiller(ère) en Insertion Professionnelle sur un poste à temps plein en CDI sur Metz. Prise de poste immédiate.

Le rôle du CIP sera d'assurer l'accueil du public en Insertion, le recrutement, et le suivi de leur parcours en insertion afin de les orienter vers un emploi durable.

Date de début prévue : 27/09/2021
Type d'emploi : Temps plein, CDI
Salaire : à partir de 1 800,00€ par mois
Rémunération supplémentaire : Primes
Formation : Bac 5 Exigé
Expérience : CIP dans l'IAE 3 ans Exigé
Télétravail : Non

Contact : Fabrice LEONARD Directeur adjoint
direction@travaillerenmoselle.fr
Tel : 03 87 78 68 48

Offre d'emploi : Chef.fe de projets Entreprise à But d'Emploi



Troyes Champagne Métropole va déposer sa candidature afin de faire partie des 50 nouveaux territoires d'expérimentation "Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée".

Un diagnostic territorial a été réalisé ; un groupe projet a été constitué et a validé les principales étapes (établir un consensus local autour de ce projet, rencontrer les personnes privées durablement d'emploi, identifier les activités à mettre en œuvre).

La dernière étape du projet consiste en la création d'une Entreprise à But d'Emploi (EBE) qui a pour vocation de recruter les personnes privées durablement d'emploi identifiées en amont afin de leur proposer des activités en lien avec leurs compétences.

Le la chef.fe de projet coordonnera les travaux engagés et préparera le lancement de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE).

- CDD de 12 mois à temps complet, avec pour objectif que le la chef.fe de projet devienne la directrice.rice de la future EBE si le territoire proposé par Troyes Champagne Métropole est bien retenu dans l'expérimentation. Dans ce cas, cette évolution requiert alors de réelles qualités de management d'équipe.
- Statut cadre, forfait jours, rémunération 48KE brut annuels sur 12 mois
- Statut : salarié de l'Association Aurore, Convention Collective des ACI.
- Lieu de travail : La Chapelle St Luc
- Démarrage impératif au 1/10/21.

CV+LM à envoyer à lbour@aurore.asso.fr, référence CP EBE
Pour plus d'information sur l'expérimentation TZCLD : www.tzcld.fr

Portrait d'entreprise : l'ACI TREMPLIN



L'ACI Tremplin est née d'un projet innovant lié aux contrats de ville des agglomérations de Saint Dizier et Chaumont. Il s'agissait à l'origine d'actions ponctuelles d'insertion, pour six à huit personnes, d'une durée de six à huit mois, pour les publics dits « invisibles ».

Suite au succès de ces actions, le groupe Tremplin 52 a créé l'ACI Tremplin en 2020. Le chantier d'insertion porte deux activités distinctes :

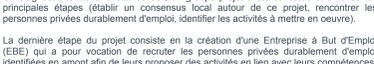
- A Saint-Dizier, l'ACI est accueillie par la banque alimentaire, et réalise pour cette dernière de la préparation de commande, de la collecte et de la livraison.
- A Chaumont, l'activité porte sur du bâtiment second œuvre, de l'entretien général des bâtiments, de la maintenance et des espaces verts.

L'ACI Tremplin vise à innover en identifiant des niches d'activité non exploitées, et en répondant aux besoins du territoire et de ses habitants. Le public ciblé est celui des QIV.

Contact

Laurent Savard
lsavard@tremplin52.fr
Tel : 03 25 32 52 74

Signature de la convention « Mon logement, mon emploi ? » Le logement au service de l'emploi.



Le mardi 7 Septembre, Partage Travail et l'Association de la Maison de l'Habitat de Reims ont signé la convention « Mon logement, mon emploi ? » lors de la Foire de Châlons-en-Champagne.

Cette dernière a pour objectif de répondre au besoin d'accompagnement de public en difficultés dans sa recherche, son obtention et son maintien dans son logement via la reprise d'une activité économique.

Le regroupement entre l'Association La Maison de la Recherche de recherche de logement à la recherche d'emploi ou de situation d'employabilité.

Avec le soutien des organismes logeurs, de la collectivité, des élus et des partenaires de l'habitat et de l'insertion, le demandeur sera engagé dans une convention « emploi-logement » facilitant son accès ou son maintien dans le logement. Ce dernier sera accompagné dans son entrée dans le logement par la Maison de l'Habitat et suivi dans son retour à l'emploi ou à la formation par Partage Travail 51.

Pour plus d'information : Antoinette MACHET antoinemachet@partagetavail.fr
Estelle RABAULT estellerabault@partagetavail.fr



Contact : Emma EL AOUNI - Chargée de mission animation
animationca@iaegrandest-ica.org - tel : 06 58 22 41 91

PRIAE / PIC IAE Lorraine Champagne-Ardenne

Le mois de septembre marque le démarrage du PRIAE 2021 et le début des actions PIC IAE et PRIAE en Lorraine Champagne-Ardenne.

Actions programmées en Lorraine Champagne-Ardenne

PRIAE	Date de début	Date de fin
Ardennes		
Agent d'entretien du bâtiment multi-techniques - SIAE Ardennes	27/09/2021	14/12/2021
T1 Montage et démontage d'échafaudages - SIAE Ardennes	20/09/2021	29/09/2021
Aube		
Agent logistique et gestion informatisée des stocks - SIAE Romilly Sézanne	29/09/2021	17/11/2021
Marne		
Transport de marchandises et manutention VUL - SIAE Nord Haute-Marne	13/09/2021	17/09/2021
Meuse		
T1 Initiation et abattage petits et moyens bois (niveau 1 et 2) - SIAE Saint-Dié	27/09/2021	05/12/2021
Voisges		
Initiation et abattage petits et moyens bois (niveau 1 et 2) - SIAE Saint-Dié	28/09/2021	26/10/2021
Meurthe et Moselle		
Conducteur d'engins de chantier et CACES JA, B3, C1 - SIAE Terres de Lorraine	13/09/2021	05/10/2021
R-TP Préparateur de Commandes avec CACES - SIAE Nancy	20/09/2021	06/11/2021
R-Entretien des bords, des rochers et des arbutus - SIAE Val de Lorraine	27/09/2021	13/10/2021
PIC IAE		
Meurthe et Moselle		
Accueil-vente - INES	25/09/2021	06/10/2021
Ardennes		
MACCP - SIAE Ardennes	13/09/2021	16/09/2021
Marne		
FEI et compétences de base / ITE - SIAE Marne	19/07/2021	02/10/2021

Vos interlocuteurs IAE Grand Est-LCA restent à votre disposition :

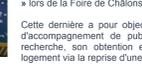
PRIAE départements 08/10/51/52 : Agnès CHERPIN Tel 06 98 25 01 01 formationca@iaegrandest-ica.org

PIC IAE départements 08/10/51/52 : Cédric LAFOND Tel 06 60 40 45 00 picca@iaegrandest-ica.org

PRIAE / PIC IAE départements 55 et 88 : Nicolas BATTARD Tel 06 66 11 33 23 formation@iaegrandest-ica.org

PRIAE / PIC IAE département 54 : Atika BAGAIO/Elsa MONTEIL Tel 06 66 06 45 89 pclairance@iaegrandest-ica.org

Notre Agenda



- 21/09 Atelier filière « propreté/mettoyage/blanchisserie » réservé aux adhérents du réseau
- 23/09 Journée de travail RSEI avec le consultant à Nancy
- 28/09 Mensuelle des AI
- 4/10 Webinaire régional du mois de l'IAE, proposé par l'ensemble des partenaires emploi et de l'inclusion du Grand Est
- 5/10 Atelier filière « transition écologique, paysage et agriculture » réservé aux adhérents du réseau
- 5/10 Réunion mensuelle des Ambassadeurs de la plate-forme de l'inclusion
- 5/10 Re_Fashion Day (éco-organisme de la Filière Textile d'habillement, linge de maison et chaussures)
- 12/10 et 14/10 Evénements : "Augmenter la place des jeunes dans l'IAE ?" Nancy et Châlons-en-Champagne
- 13/10 Atelier sur les achats inclusifs - Semaine de l'entreprise responsable et inclusive organisée par le MEDEF et l'AFMD
- 14/10 Atelier d'Echanges de pratiques réservé aux adhérents IAE Grand Est
- 26/10 Mensuelle des AI
- 28/10 Webinaire Pôle Emploi Grand Est en partenariat avec l'équipe Beta.gouv sur la plate-forme de l'inclusion

Contact : Valérie BÈGE - valerie.bege@iaegrandest-ica.org
Tel : 06 63 21 13 85



Cet email a été envoyé à contact@iaegrandest-ica.org.
Vous avez reçu cet email car vous êtes inscrit sur IAE GRAND EST Territoire Lorraine / Champagne-Ardenne

Se désinscrire



© 2018 - IAE Grand Est