

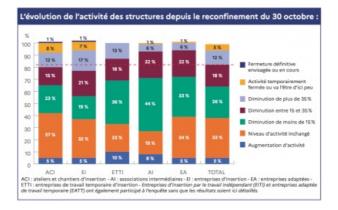
# INNOVER & AGIR POUR L'EMPLOI

TERRITOIRE DE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE Lettre d'information n°38 - Novembre 2020

## L'insertion dans le contexte de reconfinement :

consultation nationale des entreprises sociales inclusives

À la suite de l'annonce du second confinement, la DGEFP a lancé une enquête auprès des SIAE et des entreprises adaptées, le 9 novembre dernier. En quatre jours, plus de **1300 structures inclusives**, soit près de 30% des structures, **ont répondu à cette enquête. Zoom sur les principaux résultats.** 



## • Un impact moindre que celui du premier confinement

95% des structures déclarent poursuivre leurs activités lors de ce second confinement. Les fermetures de structures concernent tout particulièrement certains secteurs, notamment ceux de la restauration et de la vente. Ces chiffres doivent être mis au regard de ceux du premier confinement qui avait entraîné la fermeture de près de 35% des structures. Cette différence s'explique, notamment, par la mise en place de protocoles sanitaires adaptés, efficaces et anticipés par les entreprises concernées.

## • Une baisse d'activité importante pour les structures inclusives

L'impact de la crise économique est toutefois très important pour les SIAE. Ainsi, 12% des structures déclarent une perte d'activité supérieure à 35%, ce chiffre est encore plus élevé pour les Ei avec 17% des entreprises touchées. D'autres sont concernées, dans une moindre mesure, par le ralentissement de l'activité : ainsi, 18% des structures estiment leurs pertes entre 15 et 35% et 26% en-decà de 15%.

Un tiers des structures a réussi à maintenir son niveau d'activité et certaines ont réussi dans cette crise à voir leurs activités se développer (5%). Les ETTi profitent pour certaines du maintien et du développement de l'activité puisqu'elles sont deux fois plus nombreuses à voir leur chiffre d'affaires croître

(10%).

#### Un (re)confinement aux conséquences lourdes sur le long terme

Lorsque les structures inclusives se tournent vers l'avenir, la baisse d'activité est la principale difficulté identifiée par les répondants (56%). Pour répondre à ces difficultés, 95% des structures mobilisent les aides du ministère du Travail, les deux axes du FDI Rebond mais aussi l'activité partielle. Ainsi 20% des structures prévoient de recourir massivement à ce dispositif pour le reconfinement : 10% pour plus de la moitié de leurs salariés et 10% pour plus de 10% de leurs salariés.

Les structures inclusives continuent toutefois pendant ce second confinement à se mobiliser massivement pour leurs salariés. Ainsi, 58% prévoient des actions de formation sur site et à distance pour leurs salariés et 63% des structures font un usage ciblé de la prolongation des contrats d'insertion pour leurs salariés qui en ont le plus besoin.



Contact : Valérie BÉGÉ - valerie.bege@iaegrandest-lca.org Tel : 03 83 90 84 84 / 06 63 21 13 85

Fraternité

# Égalité Hommes / Femmes



# **FOCUS EGALITÉ**

Le 25 novembre a été déclaré "Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes".

Le ministère de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances lance une campagne de promotion des outils à disposition des témoins et des victimes de violences sexistes et sexuelles, encore plus exposées dans ce contexte sanitaire.

Les entreprises sont invitées à relayer cette campagne en interne comme en externe.

Le kit de communication est disponible sur le site du ministère :

https://arretonslesviolences.gouv.fr/focus/le-25-novembre-prenons-25-secondes-pour-rappeler-les-outils-qui-sauvent

ou en le téléchargeant directement : ICI

# Des transitions durables au cœur des territoires



# FOCUS DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le rapport sur la situation en matière de développement durable pour 2020 a été présenté aux élus régionaux du Grand Est le 12 novembre. Au coeur de l'engagement régional : des transitions conciliant développement économique, préservation de l'environnement et progrès social.

« Un rapport qui revêt un sens tout particulier dans le contexte actuel où la crise sanitaire vient bouleverser nos vies et nos habitudes. Pour faire face à

cette situation inédite et surmonter ses conséquences, il nous faut changer nos modèles de développement, modifier nos comportements individuels et collectifs, repenser nos modes d'organisation, de déplacement, de travail, de consommation.

Une ambition que la Région porte, notamment, au travers du Business Act Grand Est, élaboré en concertation avec toutes les forces vives du territoire. L'objectif : faire du Grand Est la région des transitions réussies sur le plan écologique et énergétique, économique et numérique ».

Les transitions sont au cœur de ce rapport qui présente l'engagement de la Région en matière de Développement durable sur l'année 2020.

Le rapport s'articule autour de 5 finalités :

- Lutter contre le changement climatique et protéger l'atmosphère
- Préserver la biodiversité et protéger les milieux et les ressources
- Permettre l'épanouissement de tous les êtres humains
- Assurer la cohésion sociale et la solidarité entre territoires et entre les générations
- Produire et consommer de manière responsable

## Consulter le rapport



Contact : Valérie BÉGÉ - valerie.bege@iaegrandest-lca.org Tel : 03 83 90 84 84 / 06 63 21 13 85

# SPECIAL PACTE D'AMBITION IAE : La Plate-forme de l'inclusion & La Place du Marché de l'inclusion

# La Place du Marché de l'inclusion est désormais ouverte à toutes les filières.

Visant la mise en relation entre acheteurs et structures inclusives, la plateforme Place du marché, initialement centrée sur les activités de propreté, a déjà reçu des demandes d'acheteurs pour des prestations sur les secteurs suivants :

- Entretien des espaces verts et espaces extérieurs
- Fabrication et vente de produits spéciaux covid-19 (masques par exemple)
- Déménagement
- Conciergerie
- Traitement de l'administratif

**Tout comme ABI, adhérent IAE Grand-Est-LCA,** qui a publié des offres pour répondre à la demande d'achat de masques : ... **Formalisez votre offre de service et publiez la sur la plateforme** https://lemarche.inclusion.beta.gouv.fr/fr/







Le réseau **IAE GRAND EST LCA** est au service de ses adhérents pour les accompagner à la prise en main de cet outil :

 Une visio a été organisée le 26 novembre 2020 pour un retour d'expérience et un suivi concernant la plate-forme de l'inclusion et la place du marché de l'inclusion. Après plus de 6 mois d'utilisation de la plate-forme, les 17 participants ont établi un bilan : avantages, difficultés rencontrées et pistes de développement. Ce bilan va être relayé à l'équipe Beta.gouv.

• Un accompagnement individualisé est proposé aussi aux adhérents qui le souhaitent (intervention en réunion d'équipe, entretiens...).

#### Contact :

sur la Champagne-Ardenne : Emma EL AOUNI - animationca@iaegrandest-lca.org - 06 58 22 41 91

sur la Lorraine :

Anne Sandrine LAMY - iaelorraine@iaegrandest-lca.org - 06 66 01 74 65

# Portrait d'adhérent à notre réseau : LALEVÉE ACCOMPAGNEMENT INSERTION



Une nouvelle Entreprise d'Insertion s'est implantée en 2020 sur le bassin de la Déodatie dans les Vosges. Elle est spécialisée dans le bâtiment - second œuvre, le nettoyage de locaux, le déménagement social et les espaces verts.

Après 30 ans auprès de personnes en situation de grande précarité et de grande marginalité, Sébastien Lalevée poursuit son engagement par la création d'une SIAE. L'entreprise s'inscrit dans la continuité d'actions qu'il avait précédemment mises en œuvre et qui visaient l'insertion professionnelle.

7 salariés travaillent au sein de Lalevée Accompagnement Insertion.

L'organisation se veut collaborative : chaque devis est étudié par l'équipe qui évalue si elle possède les compétences attendues et réfléchit à la méthode à mettre en place pour démarrer le chantier. Cette responsabilité au quotidien est associée à la valorisation de l'entraide mutuelle.

Dans cette organisation, la qualité des prestations réalisées, le respect des délais et des contraintes clients sont essentielles. Cela passe par l'attribution à chaque salarié de tâches bien définies, d'un encadrement technique permanent qui conduisent à la remise de rapports listés qui attestent de la bonne exécution des travaux.

Depuis plusieurs années, comme d'autres structures d'insertion du territoire, Sébastien Lalevée est en partenariat avec Vosgelis, partie prenante historique des différentes actions menées auparavant. Aujourd'hui encore, Vosgelis reste un partenaire économique central de l'entreprise. Lalevée Accompagnement Insertion travaille également pour des collectivités telles que le CCAS de Saint-Dié et le Conseil Départemental des Vosges, des professionnels du secteur privé et peut aussi répondre aux demandes de particuliers.

## Pour joindre Lalevée Accompagnement Insertion :

19 avenue Jean Jaurès 88100 ST DIÉ DES VOSGES Tél: 06 24 80 00 78 se.lalevee@sfr.fr





Développé par le Gouvernement, **clique-mon-commerce.gouv.fr** s'adresse aux commerçants, artisans, professionnels de l'hôtellerie et de la restauration qui souhaitent se numériser et développer rapidement une activité en ligne.

Cette plateforme propose des solutions numériques à destination des petites entreprises, labellisées par le Gouvernement, pour créer un site web, mettre en place une solution de logistique/livraison ou de paiement à distance, rejoindre une place de marché en ligne mettant en avant les commerces de proximité.





Contact : Valérie BÉGÉ - valerie.bege@iaegrandest-lca.org Tel : 03 83 90 84 84 / 06 63 21 13 85

A la recherche de personnel ? L'association intermédiaire ATM (*Association Travailler en Moselle*) a la sol<u>ution</u>





**ATM votre solution RH par l'inclusion depuis 35 ans !** Entreprises, Collectivités, Administrations et Associations, ATM peut vous

mettre à disposition du personnel que ce soit pour un besoin ponctuel ou régulier.

Fini les contraintes de recrutement, ATM s'occupe de tout ! Découvrez l'ensemble de leurs services sur le site :

https://www.travaillerenmoselle.fr

Tel 03 87 78 68 48

Faites appel à un acteur de l'Economie Sociale et Solidaire!

Vidéo Youtube : ICI

# PRIAE / PIC IAE Lorraine Champagne-Ardenne

Malgré le second confinement, les structures arrivent à maintenir, globalement, leurs activités et les actions de formation se poursuivent en Lorraine Champagne Ardennes. De plus, le recensement des besoins en formation s'est terminé avec le bassin des Vosges Ouest et du Sud Meusien.

## Prochaines dates des formations 2020 sur le PRIAE et le PIC IAE en Lorraine Champagne Ardenne

PRIAE	Date de début	Date de fin	
MEURTHE ET MOSELLE			
Bases en comptabilité - SIAE Nancy	02/11/2020	21/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Val de Lorraine (CCAS PAM)	03/11/2020	10/11/2020	
Agent de Service échelon 2 - SIAE Briey (Homécourt)	04/11/2020	14/12/2020	
Permis C avec code_Cyrille MARBACHE	16/11/2020	30/11/2020	
Initiation informatique - SIAE Val de Lorraine	20/11/2020	22/01/2021	
R - T1 Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Longwy (RQ Mont St Martin)	23/11/2020	02/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Nancy (Lortie)	23/11/2020	26/11/2020	
Relation client et vente	25/11/2020	04/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Lunéville (Adlis)	09/12/2020	17/12/2020	
Montage démontage echafaudage fixe - SIAE Nancy	14/12/2020	17/12/2020	
MEUSE			
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers)	30/11/2020	08/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Lunéville (Adlis)	09/12/2020	17/12/2020	
VOSGES			
Revêtements muraux - SIAE Ouest Vosges (Neufchâteau)	23/11/2020	01/12/2020	
Revêtements muraux - SIAE Ouest Vosges (Neufchâteau) R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers)	23/11/2020 30/11/2020	01/12/2020 08/12/2020	
,			
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers)	30/11/2020	08/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers) Echafaudage roulant - SIAE Epinal	30/11/2020	08/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers) Echafaudage roulant - SIAE Epinal AUBE	30/11/2020 17/12/2020	08/12/2020 18/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers) Echafaudage roulant - SIAE Epinal  AUBE  R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Romilly Sézanne	30/11/2020 17/12/2020 23/11/2020	08/12/2020 18/12/2020 01/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers) Echafaudage roulant - SIAE Epinal  AUBE  R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Romilly Sézanne Préparation au métier d'Agent des Services Hospitaliers - SIAE Romilly Sézanne	30/11/2020 17/12/2020 23/11/2020 02/12/2020	08/12/2020 18/12/2020 01/12/2020 04/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers)  Echafaudage roulant - SIAE Epinal  AUBE  R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Romilly Sézanne  Préparation au métier d'Agent des Services Hospitaliers - SIAE Romilly Sézanne  R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Troyes	30/11/2020 17/12/2020 23/11/2020 02/12/2020	08/12/2020 18/12/2020 01/12/2020 04/12/2020	
R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Epinal (Rambervillers)  Echafaudage roulant - SIAE Epinal  AUBE  R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Romilly Sézanne  Préparation au métier d'Agent des Services Hospitaliers - SIAE Romilly Sézanne  R - Entretien et Maintenance Outils EV - SIAE Troyes  MARNE	30/11/2020 17/12/2020 23/11/2020 02/12/2020 07/12/2020	08/12/2020 18/12/2020 01/12/2020 04/12/2020 10/12/2020	

PIC IAE	Date de début	Date de fin
VOSGES		
GESTION DU STRESS	02/11/2020	03/11/2020
GESTION DU STRESS	26/11/2020	27/11/2020
MEURTHE-ET-MOSELLE		
RELATION CLIENT ET USAGER	25/11/2020	04/12/2020
MARNE		
Titre Professionnel Employé Commercial en Magasin CCP1 / SIAE Reims	12/10/2020	27/11/2020
Titre Professionnel Employé Commercial en Magasin CCP1 / SIAE Châlons-en-Champagne	19/10/2020	18/12/2020
ARDENNES		
Remise à niveau des savoirs de base – SIAE Ardennes	07/07/2020	27/11/2020
Titre Professionnel Agent Magasinier – SIAE Ardennes	19/11/2020	16/04/2021
HAUTE-MARNE		
T1 Préqualification Employé Libre-Service – SIAE Saint-Dizier	05/10/2020	15/12/2020
T2 Préqualification Employé Libre-Service – SIAE Joinville	08/12/2020	18/12/2020

## Vos interlocuteurs IAE Grand Est-LCA restent à votre disposition :

PRIAE départements 08/10/51/52 :

Agnès CHERPÏN Tel 06 98 25 01 01 formationca@iaegrandest-lca.org

<u>PIC IAE départements 08/10/51/52 :</u> Cédric LAFOND Tel 06 60 40 45 00 picca@iaegrandest-lca.org

PRIAE départements 54/55/88 : Nicolas BATTARD Tel 06 66 11 33 23 formation@iaegrandest-lca.org

PIC IAE départements 54/88/88 : Elsa MONTEIL Tel 06 66 06 45 89 piclorraine@iaegrandest-lca.org

<u>Assistante formation</u>:
Emilie CONREUX Tel 03 83 90 84 84 assistantformation@iaegrandest-lca.org

## Actualité PIC IAE dans la Marne

 $\label{eq:maintien} \begin{array}{ll} \mbox{Maintien de deux actions de formation CCP1} \ \ \ \ \mbox{Approvisionner son} \\ \mbox{rayon et son point de vente} \ \ \ \mbox{du Titre Professionnel Employ\'e Libre-Service, \`a Reims et Châlons-en-Champagne.} \end{array}$ 



## Un bel exemple de mutualisation sur la plateforme PIC IAE

L'action mutualisée CCP1 Employée Libre-Service débutée en octobre 2020 a réuni 5 salariés de 3 structures (2 ACI et 1 ETTI) affiliées à différents OPCO sur le bassin de Reims. L'engagement de HUMANDO, structure adhérente à IAE Grand EST LCA qui a positionné 2 salariés sur la session de Reims, illustre notamment la plus-value de projets mutualisés inter-OPCO.

Une seconde session a démarré à la même période sur le bassin de Châlonsen-Champagne, afin de répondre aux besoins en formation, réunissant ainsi 8 salariés de 3 structures.

## L'activité continue, une bonne nouvelle en ces temps de crise !

La mobilisation des organismes de formation, des structures et des salariés ont permis le maintien de ces deux actions incluant des périodes en entreprise, malgré ce nouveau contexte de confinement.

Les salariés pourront mettre en pratique leurs connaissances au sein de commerces qui poursuivent leurs activités avant de passer prochainement leur certification et de poursuivre leur parcours de formation sur le CCP2 « Accueillir et accompagner le client dans un point de vente » afin de valider le Titre Professionnel complet.

Contact : Cédric LAFOND, Chargé de Mission PIC IAE Champagne-Ardenne

Tél.: 06 60 40 45 00 - picca@iaegrandest-lca.org

