



# INNOVER & AGIR POUR L'EMPLOI

TERRITOIRE DE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE

**Lettre d'information n°32 - Mai 2020**

**ENVIE RECRUTE**

# RECRUTEMENT



  
CV + Lettre  
de motivation  
par e-mail

## CONDUCTEURS PL

manutentionnaires

-  **Permis C**
  -  **FIMO**
  -  **Carte conducteur**
- avec ou sans expérience

**REJOIGNEZ-NOUS !**

**Envie 2E Lorraine à Toul**  
Contact : Agnès MATHIEU

 [envie54recrute@envie.org](mailto:envie54recrute@envie.org)  
 03 83 63 32 90

# RECRUTEMENT



**CARISTES** manutentionnaires

✓ **CACES 1 et 3**  
avec ou sans expérience

**REJOIGNEZ-NOUS !**

**Envie 2E Lorraine à Toul**  
Contact : Agnès MATHIEU

✉ [envie54recrute@envie.org](mailto:envie54recrute@envie.org)  
☎ 03 83 63 32 90

**Contact : Envie 2E Lorraine à Toul - Agnès MATHIEU**  
**CV et lettre de motivation par email : [envie54recrute@envie.org](mailto:envie54recrute@envie.org)**  
**Tel 03 83 63 32 90**

## La **PLATEFORME DE L'INCLUSION ITOU** ouverte à toutes les SIAE du Grand EST pour faciliter les recrutements

Initiée dans le cadre du PACTE D'AMBITION, la **plateforme de l'inclusion doit répondre aux nombreuses problématiques de recrutement des SIAE et faciliter l'orientation et l'embauche de candidats vers les structures.**

Nous rappelons que deux voies de recrutement et de contrôle de l'éligibilité du parcours IAE sont désormais possibles en ligne sur la plateforme : via des prescripteurs ou en direct par les SIAE.

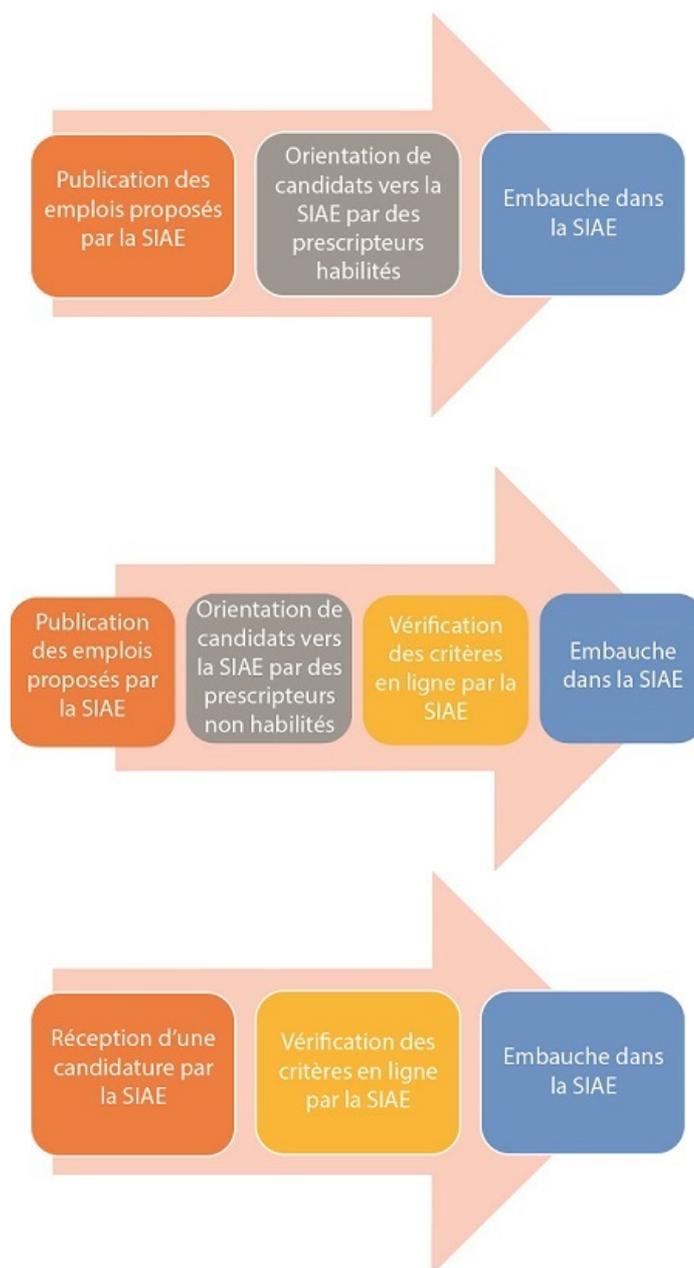
**Nous encourageons les SIAE à renseigner leur compte en ligne : elle pourront présenter leur activité et décrire les postes qu'elles proposent :**  
**<https://inclusion.beta.gouv.fr>**

Pour faciliter le recrutement, les prescripteurs s'inscrivent sur la plateforme ITOU ; ils sont de deux types :

- Les prescripteurs habilités qui peuvent orienter un candidat vers une SIAE via la plateforme et valider son éligibilité à l'IAE

- Les prescripteurs non habilités, qui peuvent aussi envoyer des candidats vers une SIAE via la plateforme, mais la vérification d'éligibilité sera alors réalisée par la SIAE.

**NB : une erreur s'est glissée dans notre article du 20 avril (ce schéma remplace le précédent)**



Contact : Valérie BÉGÉ [valerie.bege@iaegrandest-lca.org](mailto:valerie.bege@iaegrandest-lca.org)

## TOUS MOBILISÉS !

### Lancement - Mobilisation Inclusive sur les Secteurs Essentiels

Le Haut-Commissariat à l'inclusion dans l'emploi et à l'engagement des entreprises en partenariat avec la fédération des entreprises d'insertion, en complémentarité avec l'opération "Mobilisation exceptionnelle pour l'emploi" lancée par Pole Emploi (<https://mobilisationemploi.gouv.fr>) propose **d'accompagner recruteurs et entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) dans la mise en place de passerelles emploi.**

Solutionner l'urgence de recrutement des entreprises des secteurs essentiels tout en procurant des opportunités pour les personnes en parcours d'insertion

: deux problèmes, une solution !

Les entreprises pourront déposer leurs offres d'emplois sur :

<https://entreprise.inclusion.beta.gouv.fr/>



Contact : Valérie BÉGÉ [valerie.bege@iaegrandest-lca.org](mailto:valerie.bege@iaegrandest-lca.org)

## Plateforme de l'Inclusion -> Zoom sur VALO

La plateforme est mise en place pour lever les freins qui limitent l'action de l'IAE, et notamment les difficultés de recrutement.

En y créant son compte, chaque SIAE peut diffuser ses offres d'emploi.

Un exemple avec un de nos adhérents qui s'est déjà inscrit sur la plate-forme et y a déposé des offres d'emploi :

**BETA**

**EI - VALO' 54** (Valo'54)  
ZI Villers la Montagne, Rue de Maulage, 54920 VILLERS LA MONTAGNE  
0,9 Km de votre lieu de recherche

Métiers proposés

- Agent / Agente de propreté de locaux
- Agent / Agente de tri des déchets
- Laveur / Laveuse de vitres

[Postuler](#)

Nous contacter

Inscription Newsletter

Statistiques, lexiques et indicateurs

Qui peut bénéficier des contrats d'IAE ?

Questions à la communauté



[inclusion.beta.gouv.fr](http://inclusion.beta.gouv.fr)

Plateforme de l'inclusion en expérimentation

Un candidat ou un prescripteur peut donc rapidement voir les offres proposées :

## Agent / Agente de propreté de locaux

- Nettoyage des locaux (bureaux, bungalow, crèches, cantines, vestiaires, sanitaires...) et communs d'immeubles (cages d'escaliers, ascenseurs)
- Remise en état de fin de chantier

Zones des chantiers et conditions :

Secteur LONGWY  
Secteur HAGONDANGE  
Secteur THIONVILLE/TERVILLE - YUTZ  
Secteur HOMECOURT/JOEUF/BRIEY

Compétences :

- Exécuter les travaux d'entretien courant (lavage, séchage) à partir des consignes, méthodes de travail et règles de sécurité, qui lui sont données
- Utiliser les machines, les matériels et les produits de nettoyage indiqués par le personnel d'encadrement
- Assurer l'entretien de son matériel et gérer l'organisation et le rangement de l'espace de travail

Qualités :

- Esprit d'équipe, autonomie
- Respect des consignes
- Bonne présentation
- Adaptabilité (chantiers variés)

Horaires en fonction des différents chantiers. Travail du lundi au vendredi (samedi et dimanche selon les chantiers).

Contrat à Durée Déterminée d'insertion de 20h/semaine pouvant évoluer jusqu'à 35h/semaine en fonction des besoins

Permis B indispensable pour rouler les véhicules de l'entreprise

Véhicule personnel souhaitable pour se déplacer sur certains chantiers (frais de déplacement entre les chantiers assurés)

[Postuler](#)

**Si le candidat clique sur un des postes pour lesquels l'entreprise recrute, il découvre tout de suite la fiche détaillée de ce poste.**

**Contact : Anne-Sandrine LAMY [iaelorraine@iaegrandest-lca.org](mailto:iaelorraine@iaegrandest-lca.org)**

### Redoublons d'efforts pour les clauses d'insertion !

La crise sanitaire que nous traversons impacte l'économie toute entière, de facto tous nos concitoyens et encore plus durement les plus fragiles. Les réseaux de l'insertion par l'activité économique, Alliance Villes Emploi (réseau des collectivités locales et de leurs outils territoriaux, PLIE, Maisons de l'Emploi, et des facilitateurs de la clause sociale) et le Haut-Commissaire à l'inclusion dans l'emploi et à l'engagement des entreprises, Thibaut Guilluy, réaffirment ensemble la nécessité de redoubler d'efforts pour l'inclusion des plus fragiles. Tous les leviers, publics et privés doivent être mobilisés et, en particulier, les clauses d'insertion dans les marchés, publics comme privés, qui restent un engagement à atteindre.

**Pour accéder à ce plaidoyer en faveur de l'insertion professionnelle des plus démunis, grâce aux clauses d'insertion, merci de suivre [ce lien](#)**

**Le Ministère du travail vous informe et vous accompagne**

Le Ministère du Travail rédige et met à jour les fiches conseils destinées aux

employeurs pour protéger les salariés contre le risque de transmission du virus.

Retrouvez [ICI](#) les fiches conseils éditées par le ministère du Travail et les guides publiés par les branches professionnelles pour aider les salariés et les employeurs dans la mise en œuvre des mesures de protection contre le COVID-19 sur les lieux de travail et assurer la continuité de l'activité économique.



## IAE GRAND EST-LCA partenaire du projet ROBUST'ESS

Pour contribuer à surmonter la crise du COVID19, la Région Grand Est, l'Etat, la Banque des territoires et la CRESS ont lancé **la démarche Robust'ESS**, avec une double ambition : traverser au mieux cette période difficile et anticiper dès à présent « l'après ».

3 groupes de travail sont mis en place :

- GT 1 : Référencer, analyser, diffuser les mesures d'appui et de soutien aux structures de l'ESS (financières, sociales, règlementaires...) animé par Claire CLAUDEL (France Active Lorraine) et Laure VLERICK (CRESS)
- GT 2 : Référencer, analyser, diffuser les bonnes pratiques, les initiatives et les innovations mises en œuvre par les structures de l'ESS (organisationnelles, sociales, économiques, territoriales...), et les freins rencontrés, animé par Valérie BÉGÉ (**IAE GRAND EST-LCA**) et Salia RABHI (DIRECCTE, UD 52).
- GT 3 : Proposer des mesures pérennes et innovantes pour sortir de la crise et préparer l'avenir. Animé par Marc Philibert (UDES) et Eric PEYNAUD (MACIF).

**N'hésitez pas à nous faire partager vos initiatives ou bonnes pratiques : [demarcherobustess@gmail.com](mailto:demarcherobustess@gmail.com)**

**Contact : Valérie BÉGÉ [valerie.bege@iaegrandest-lca.org](mailto:valerie.bege@iaegrandest-lca.org)**



**Remiremont - ARES Association Intermédiaire vient de lancer la société « ARES & Vous » une société 100% Vosgienne et empreinte de solidarité**



**ARES, Association Intermédiaire, adhérente à IAE GRAND EST-LCA**, a dû faire face à une chute d'activité vertigineuse liée à la pandémie de Covid-19 et a décidé d'agir pour offrir de nouvelles missions, face au drame social auquel ses salariés en insertion étaient confrontés.

**ARES a ainsi lancé, durant cette période de crise sanitaire, la SASU ARES & Vous, installée 12 place de Lattre Tassigny à Remiremont, pour répondre à différents projets émergents.** Un de ces projets était parti d'une information transmise par Thierry POULET de Face Vosges concernant le projet « résilience » destiné à fabriquer des masques de protection.

La solidarité s'est mise en place très rapidement : Olivier Colin, de l'agence Century 21, leur a trouvé un local et a offert les actes du bail ; François Canaple, le propriétaire de la boutique, a offert les deux premiers mois de loyer ; l'association ABI présidée par Eddy Chevrier a mis à disposition du personnel pour former les salariés à la production et à la vente. Et pour lancer l'affaire, la Ville de Remiremont leur a commandé 8000 masques !

**ARES & Vous est construite sur les valeurs de l'économie sociale et solidaire, et a pour ambition de favoriser, promouvoir et développer l'emploi local, et répondre aux besoins de la population. L'activité première est pour le moment la confection de masques de protection qui est un besoin prioritaire, mais dès à présent de nouveaux produits voient le jour, pour la fête des mères notamment.**

ARES & Vous en profite pour commercialiser d'autres produits locaux en particulier des visières fabriquées par une société industrielle locale spécialisée dans le moulage de plastique.

**Des partenariats et des liens avec l'industrie locale se créent et laissent entrevoir des pistes de développement pour l'association intermédiaire.**

L'atelier, dont le personnel est mis à disposition par l'association intermédiaire, fera aussi office de boutique pour le linge de maison haut de gamme « Le Drap Français », et grâce à sa position privilégiée au centre-ville, envisage de proposer une palette de nouveaux services : transport à la demande et circuits touristiques avec des tuk tuk électriques, livraison de courses, panier de repassage, location de vélo électrique... ces projets sont pour l'instant à l'étude.

Plutôt que de tout attendre d'un état providence, ARES, fidèle à ses valeurs, s'est retroussée les manches pour provoquer l'avenir plutôt que de le subir.

**Contact ARES :**

Pascal ZAUG Directeur général  
Téléphone 03 29 23 02 54  
Mail : contact@ares88.fr

**Contact ARES & VOUS :**

Téléphone 03 29 82 65 88  
Mail : contact@aresetvous.fr



## PIC IAE GRAND EST : MODE D'EMPLOI !

### Le PIC IAE, qu'est-ce que c'est ?

- Objectifs principaux : faire croître les taux de retour à l'emploi durable des personnes en parcours d'insertion, en se couplant à la mise en situation de travail et à l'accompagnement mis en place par les SIAE et répondre aux projets professionnels des salariés sans se limiter au secteur professionnel de l'employeur, afin que cela soit également profitable à l'ensemble des acteurs économiques d'un bassin d'emploi.
- Possibilités de mise en œuvre : démarches entre SIAE pour mettre en place des actions de formation mutualisées, proposition de formes innovantes ou expérimentales d'intervention, mise en œuvre d'actions de formation en situation de travail.
- Signature d'un accord-cadre en mai 2018 entre l'Etat, les réseaux de l'IAE, les OPCO et Pôle Emploi pour sa mise en œuvre au niveau national.

**Mandatée par la Direccte, l'équipe du PIC IAE - Grand Est vous accompagne dans le montage de vos actions de formation, en collaboration avec votre OPCO.**

### 4 types d'actions de formation selon vos besoins :

- **Action de formation « mutualisée »** : vous n'avez pas les moyens de répondre à toutes les demandes individuelles de vos salariés, l'offre de formation n'est pas adaptée, votre taille ou votre situation géographique est un frein à la formation, vous souhaitez mutualiser avec d'autres SIAE de votre territoire.
- **Action de formation « globalisée »** : vous avez besoin de places individuelles de formation à contenu type (exemples : CACES, FIMO, permis D, PEMP nacelle, etc).
- **Action de formation « spécifique »** : vous envisagez une formation pour un groupe de salariés de votre SIAE.
- **Action de formation « individuelle »** : vous envisagez une formation pour un salarié de votre SIAE.

**Contactez le Relais Territorial de votre département**

Département	Relais territorial	Coordonnées
Ardennes Aube Marne Haute-Marne	<b>Cédric LAFOND</b> Chargé de mission formation  IAE Grand Est LCA	06 60 40 45 00 Les Provinces 1 Espace Picardie 54520 LAXOU <a href="mailto:picca@iaegrandest-lca.org">picca@iaegrandest-lca.org</a>
Meurthe-et-Moselle Meuse Vosges	<b>Elsa MONTEIL</b> Chargé de mission formation  IAE Grand Est LCA	03 83 90 84 84 – 06 66 06 45 89 Les Provinces 1 Espace Picardie 54520 LAXOU <a href="mailto:piclorraine@iaegrandest-lca.org">piclorraine@iaegrandest-lca.org</a>
Moselle	<b>Stéphanie LIZZI</b> Chargée de mission  ELIPS	03 82 91 17 37 – 06 07 17 24 57 11, rue du Stade 57270 UCKANGE <a href="mailto:elips.slizzi@gmail.com">elips.slizzi@gmail.com</a>
<p><b>Pour toute question générale sur la coordination du PIC IAE Contactez la Coordinatrice régionale :</b>  <b>Camille AUNIS <a href="mailto:camille.aunis@ursiea.org">camille.aunis@ursiea.org</a> – 03 90 22 12 72</b></p>		
<p><b>Pour toute question générale sur l'expérimentation PIC IAE Contactez la cheffe de Projet PIC IAE :</b>  <b>Odile HUGOT <a href="mailto:odile.hugot@ursiea.org">odile.hugot@ursiea.org</a> – 03 90 22 12 72</b></p>		



IAE grand EST - territoire de Lorraine Champagne Ardenne



Territoire de Lorraine / Champagne - Ardenne  
 LES PROVINCES - ESPACE PICARDIE  
 54520 LAXOU - ☎ 03 83 90 84 84  
[contact@iaegrandest-lca.org](mailto:contact@iaegrandest-lca.org)



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014 - 2020

Cet email a été envoyé à {EMAIL}.  
 Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur  
 IAE GRAND EST Territoire Lorraine / Champagne-Ardenne

Se désinscrire

Envoyé par



© 2018 - IAE Grand EST