



# INNOVER & AGIR POUR L'EMPLOI

TERRITOIRE DE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE

**Lettre d'information n°33 - Juin 2020**

## **Un plan de soutien et de développement de l'IAE... enfin acté !**

Le Haut-commissariat à l'inclusion dans l'emploi et la Délégation générale à la formation professionnelle (DGEFP) ont présenté en juin le plan de soutien et de développement pour l'IAE, que les réseaux de l'insertion par l'activité économique désespéraient de voir venir!

Prêt en réalité depuis plusieurs semaines, ce plan était resté suspendu à des arbitrages budgétaires, mobilisant pourtant des crédits déjà votés pour 2020, sans aucune demande supplémentaire. C'est le principe conducteur de ce plan : mobiliser les aides aux postes non versées, pour soutenir et relancer le secteur.

Le plan présenté le 19 juin est le fruit d'une concertation avec les réseaux de l'insertion, impulsée par le Haut-commissaire, avec l'appui de la DGEFP. Les réseaux y ont très fortement contribué en mobilisant expertise, informations recueillies pendant le confinement auprès des adhérents et données des observatoires pour modéliser les impacts de la perte d'activité.

Ce travail a permis d'élaborer un plan en deux phases : une première basée sur des forfaits horaires fixés nationalement et applicables immédiatement pour obtenir un soutien financier rapide comme amortisseur de la crise ; une deuxième basée sur des demandes individuelles tournées vers le développement et l'investissement.

Ce plan est un signal fort du gouvernement et du ministère du Travail sur l'importance du secteur de l'IAE dans la palette des solutions inclusives.

**Pour plus d'informations :**

**Valérie BEGE - [valerie.bege@iaegrandest-lca.org](mailto:valerie.bege@iaegrandest-lca.org)**

**Tribune: «Soutenons aussi les entreprises  
engagées pour l'inclusion sociale!»**

**De nombreuses personnalités du monde économique ont signé une tribune au *Figaro* pour appeler à un plan de relance et de soutien pour les entreprises qui embauchent des salariés en situation de fragilité ou de handicap.**

**Extrait :**

"À l'heure où la crise sanitaire a ébranlé fortement notre tissu économique, s'ensuit immédiatement une crise sociale sans précédent. Elle frappera encore plus brutalement les plus fragiles d'entre nous, qui sont aujourd'hui de plus en plus nombreux. Un million de demandeurs d'emploi en plus depuis le début de la crise!

Les entreprises sociales inclusives, de l'insertion au handicap, ont répondu présentes pendant toute cette période de confinement pour participer à l'effort collectif de résilience et cela particulièrement auprès des salariés les plus précaires. Masques, gels, repas solidaires, aide alimentaire, accompagnement de personnes isolées...

Mais les entreprises sociales inclusives sont avant tout... des entreprises ! Des employeurs, des acteurs économiques, qui prennent de plein fouet cette crise. Elles doivent pourtant être, dès à présent, la première ligne.

Nous tous, entrepreneurs sociaux, inclusifs, engagés, à mission, représentants des salariés, nous tous qui voulons œuvrer pour un monde plus solidaire, une économie renouvelée où nos valeurs font rimer économique, social et environnemental, nous ne pouvons pas admettre que l'inclusion soit oubliée alors qu'elle est encore plus indispensable.

Nous tous demandons un soutien immédiat, parce qu'avec un impact budgétaire nul ces acteurs de l'inclusion créent un impact économique et social extraordinaire. Pourrait-on imaginer grever un budget à destination des plus fragiles, un des pans de la stratégie pauvreté pour renflouer ailleurs? Investir aujourd'hui, c'est économiser demain! Attendre met les entreprises sociales inclusives en péril, attendre nous prive de leur capacité à rebondir, attendre devient indécent.

Nous, acteurs et entrepreneurs engagés, avons été présents sur le terrain et les avons soutenus pendant la crise.

Nous, acteurs et entrepreneurs engagés réaffirmons que ce secteur est essentiel pour demain où chacun devra prendre sa part de l'effort aux côtés des entreprises sociales inclusives de la première ligne.

Nous entreprises et vous tous, décideurs publics, collectivités, acteurs des territoires, apprenons de cette crise: partageons les priorités de demain, associons économique et social, performance et solidarité, soutenons sans réserve le plan de relance des entreprises sociales inclusives."

**Source :** [LE FIGARO VOX POLITIQUE](#)

## **Plate-forme de l'inclusion : comment utiliser ce nouvel outil ?**

Comme annoncé dans nos précédentes newsletters, **la Plateforme de l'inclusion est désormais accessible à toutes les SIAE du Grand EST** et constitue une réponse complémentaire aux problématiques de recrutement.

Afin de découvrir ensemble ces nouvelles modalités de recrutement et de mieux cerner le rôle de la SIAE dans le processus d'auto-prescription, **IAE Grand Est-LCA a proposé à ses adhérents de Lorraine et de**

## Champagne-Ardenne une réunion de lancement avec l'équipe de Beta.gouv.fr le mercredi 24 juin 2020.

Les participants ont été nombreux. Ce temps d'échanges leur a permis de poser leurs questions sur l'utilisation de la plate-forme (création et gestion du compte, PASS IAE...) et de bénéficier du témoignage de 3 adhérents : VALO, INDUSTRIE SERVICE et RÉCIPROCITÉ.

Il a été convenu qu'IAE Grand Est-LCA se charge de faire le lien avec l'équipe de Beta.gouv.fr pour les nouvelles questions qui pourraient se poser.

**Contact : Anne-Sandrine LAMY - [iaelorraine@iaegrandest-lca.org](mailto:iaelorraine@iaegrandest-lca.org) - 06 66 01 74 65**

## Mixité des métiers et construction des parcours vers l'emploi

En cette période de sortie de crise sanitaire, impactant l'emploi, il est encore plus important de repenser nos pratiques sur la construction de parcours. La mixité des métiers ouvre des portes supplémentaires vers l'emploi.

Au coeur des politiques sociales, **la Mixité est un enjeu de l'accompagnement dans l'emploi et une solution pour les métiers en tension.**

**IAE Grand Est-LCA a convié ses adhérents à un atelier d'échanges de pratiques sur la mixité des métiers le lundi 29 juin 2020 de 10h à 11h30 (en Visio) :**

- Intervention de Marie-Laure VAUTRIN, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité en Moselle,
- Présentation par Gilles MAGANUCO du GRETA d'une action de formation innovante de découverte des métiers en électrotechnique, prioritairement ouverte aux femmes. Il s'agit d'une expérimentation sur le bassin thionvillois,
- Temps d'échanges sur les initiatives et actions menées, ainsi que sur l'intégration de la diversification des choix professionnels dans les pratiques.

**Pour plus d'informations :**

**Anne-Sandrine LAMY - [iaelorraine@iaegrandest-lca.org](mailto:iaelorraine@iaegrandest-lca.org) - 06 66 01 74 65**



## Web-Echanges #Objectif Reprise - réseau IAE Grand Est



Afin d'accompagner au mieux ses adhérents et leur permettre d'agir sur les principales dimensions de leur organisation, **IAE Grand Est-LCA en partenariat avec l'ARACT propose un programme de 3 ateliers pour organiser la reprise ou la continuité de l'activité en conciliant performance et santé/sécurité au travail.**

Les points suivants seront abordés :

- Comment gérer au mieux une reprise progressive de l'activité et mieux travailler demain ?
- Comment recréer du lien au sein des équipes et éviter la rupture dans les parcours d'insertion ?
- Quelles conditions de travail pour préserver la santé et la sécurité dans un souci d'efficacité de l'organisation ?
- Comment faire face collectivement aux conséquences sociales et économiques et de la crise sanitaire ?

Chaque atelier aura lieu en Visio et débutera par une sensibilisation pour ensuite laisser place aux échanges et recenser les actions à mettre en œuvre.

- Jeudi 2 juillet de 14h à 15h30 : Management des équipes et continuité de l'activité
- Mardi 7 juillet de 14h à 15h30 : Prévention des risques et dialogue interne
- Jeudi 9 juillet de 14h à 15h30 : Organisation du travail et gestion du personnel

Ces ateliers sont pris en charge dans le cadre du dispositif Objectif Reprise de l'Aract Grand Est et de la Direccte Grand Est, financé par le FSE.

**Informations et contact : Valérie BEGE**  
[valerie.bege@iaegrandest-lca.org](mailto:valerie.bege@iaegrandest-lca.org)



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

**Etude filière agricole  
avec le Conseil Départemental de la Marne**

Dans le cadre d'une convention tripartite, le Département de la Marne, la Chambre d'agriculture et IAE Grand Est-LCA mettent en œuvre une étude territoriale et sectorielle, portant sur le développement d'une nouvelle offre d'insertion (plutôt en ACI) dans la filière agricole. Cette étude s'inscrit dans une approche GPEC afin de prendre en compte les besoins en compétences et en emplois de la filière agricole. De nombreuses SIAE marnaises ont souhaité être associées à la réflexion menée.

**Contact : Valérie BEGE - [valerie.bege@iaegrandest-lca.org](mailto:valerie.bege@iaegrandest-lca.org)**



## Portrait d'Adhérent à notre réseau : Association OXYGÈNE - ACI (51)



### Présentation

L'Association OXYGÈNE est un ACI créé en 2009 qui intervient sur le secteur d'Épernay et ses alentours.

### Activités

OXYGÈNE réalise des prestations de service dans les domaines d'activités suivants :

- Entretien des espaces verts : débroussaillage, taille de haies et arbustes, tonte, désherbage, collecte de déchets ;
- Travail de la vigne : taille, liage, ébourgeonnage, relevage, palissage, cisaille, vendanges ;
- Bâtiment second œuvre : peinture, pose d'enduit, de papier-peint / toile, de carrelage / faïence, plomberie, électricité, pose de revêtements souples.

Le choix est laissé aux salariés polyvalents de réaliser leur parcours d'insertion sur l'un des trois supports proposés avec interventions possibles dans les autres secteurs. Ils sont formés, professionnalisés et accompagnés en vue d'acquérir des savoirs et compétences spécifiques à chaque métier (et dans la mesure du possible, transférables sur d'autres activités professionnelles).

### Données chiffrées

- Nombre de salariés permanents : 16 (CIP, encadrants techniques, fonctions support)
- Nombre de salariés en parcours d'insertion : 60 (salariés polyvalents en insertion)

- Nombre de postes conventionnés (ETP) : 41
- Bassin d'emplois : Épemay (51)

## Enjeux / Projets

A l'heure actuelle, les projets d'OXYGÈNE sont de maintenir la dynamique retrouvée afin de continuer son activité dans les meilleures conditions possibles et de mettre en place de nouveaux partenariats.

## Contact

**Marinette DORÉ, Directrice de l'association OXYGÈNE**

Tel : 03 26 54 56 07 / 06.78.97.33.76

oxygenedirection@laposte.net



Territoire de Lorraine / Champagne - Ardenne

LES PROVINCES - ESPACE PICARDIE

54520 LAXOU - 03 83 90 84 84

contact@iaegrandest-lca.org



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Cet email a été envoyé à {EMAIL}.  
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur  
IAE GRAND EST Territoire Lorraine / Champagne-Ardenne

Se désinscrire

Envoyé par

 sendinblue

© 2018 - IAE Grand EST