Voir la version en ligne

INNOVER & AGIR POUR L'EMPLOI

TERRITOIRE DE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE

Lettre d'information n°28 - Janvier 2020

"L'insertion par l'activité économique comme riposte"

La raison d'être de l'insertion par l'activité économique (IAE) est de **concilier l'économique, le social et le territorial.** Face aux fractures persistantes de la société, elle constitue sans doute la réponse la plus pertinente.

En complémentarité avec le volet "attractivité économique" engagé depuis 2017 autour notamment de la réforme du marché du travail, de la fiscalité et de la formation, l'IAE incarne une des composantes principales du "volet inclusion" de l'action gouvernementale.

Mais il s'agit ici d'une IAE repensée, augmentée et valorisée : repensée dans son organisation globale afin de faire système, augmentée pour acceuillir 240 000 personnes par an en 2022 contre 140 000 aujourd'hui et valorisée à travers la notion d'entreprises sociales inclusives.

L'IAE en chiffres

Structurée depuis les années 1970, **l'insertion par l'activité économique (IAE)** fonctionne:
55% des parcours d'insertion aboutissent à une sortie positive.
8 salariés en insertion sur 10 déclarent que **le métier exercé leur plaît**
8 salariés en insertion sur 10 déclarent que cet accompagnement leur permet de retrouver confiance en eux et de **se sentir utile**

3 860 SIAE

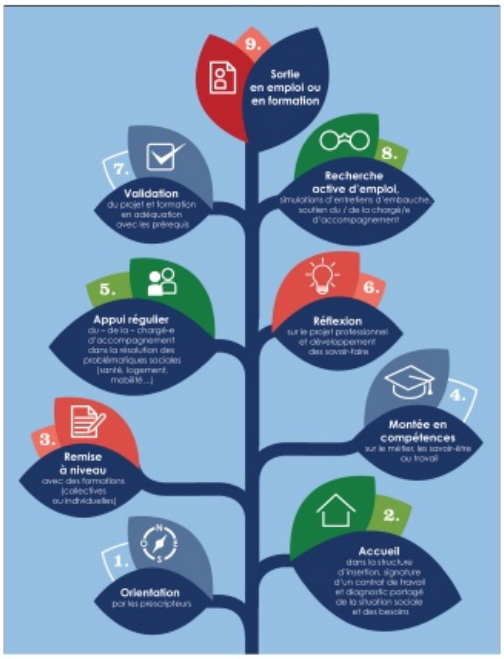
140 000 personnes en parcours

55% de sorties positives

47% de bénéficiaires de minima sociaux
38% de demandeurs d'emploi de très longue durée
37% de niveau de formation inférieur au CAP
21% de personnes de moins de 26 ans
18% de personnes de plus de 50 ans

1957 ateliers et chantiers d'insertion (ACI)
952 entreprises d'insertion (EI)
682 associations intermédiaires (AI)
268 entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)

Le Parcours d'Insertion



"La Moselle, une chance, les entreprises s'engagent"
Création du club des entreprises inclusives le 14/01/20

Le plan "10 000 entreprises inclusives" et les travaux de déclinaison de cette démarche au niveau départemental ont été menés depuis plusieurs mois et sont aujourd'hui en passe d'être finalisés avec **la création du club des entreprises inclusives de la Moselle.**

La cérémonie officielle de création de ce nouveau réseau s'est tenue à Metz, le 14 janvier 2020, en présence de :

- Monsieur le Préfet de la Moselle,
- Monsieur le Sous-Préfet Secrétaire Général,
- La DIRECCTE Régionale et Départementale,
- Monsieur Thibaut Guilluy (Président du Conseil national de l'inclusion par l'emploi),
- Madame Florence Poivey (chargée de développer dans chacun des 105 départements le Club des Entreprises inclusives)
- et de son nouveau président, Philippe LEROUVILLOIS, Dirigeant de VALO.

Une vingtaine d'entreprises se sont engagées en signant la charte : 45-8 ENERGIE (Start up Hydrogène), AB SERVE (Qualité, Métrologie, Logistique), AUCHAN, AVANCIA FORMATION (sécurité), CONSTANTINI (BTP), EQIOM (Ciment), IDEES INTERIM (ETTI), WDA (Démolition automobile), IKEA, JFA Associés (cabinet de conseil), LOGIEST (Bailleur social), MALEZIEUX (Prestations de services Environnement), METZGER (Vérandas), S2IE (Infirmiers), SIS (Mise à disposition d'Assistantes Sociales), Style PC (Prestataire informatique), VALORISE EMPLOI (Interim), VALO, ARCERLORMITTAL, SUEZ, VEOLIA et ENGIE.

Merci aux entreprises qui s'engagent pour l'inclusion dans l'emploi des plus défavorisés.

Nos réseaux IAE Grand Est-LCA et la Fédération des Entreprises d'Insertion sont membres du comité de pilotage et seront signataires de la Charte au titre du collège des partenaires de l'inclusion.

Contact : Valérie BÉGÉ - valerie.bege@iaegrandest-lca.org
Tel : 03 83 90 84 84

PRIAE 2020 :
Le Conseil Départemental 54 s'engage avec IAE Grand Est-LCA auprès des AI et ETTI !

Ce projet de formation est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre des programmes opérationnels National « Emploi et Inclusion » 2014-2020 pour la Champagne-Ardenne et la Lorraine et Régional « Formation » 2014-2020 pour l'Alsace

Pour cette troisième année du PRIAE (programme de formation spécialement dédié aux salariés en parcours d'insertion par l'activité économique), on peut désormais compter sur un **nouveau partenaire financeur :**
le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle!

Après le Haut-Rhin, c'est donc le deuxième Conseil Départemental à s'engager financièrement dans le PRIAE, pour l'essentiel financé par la Région Grand Est, dans le cadre de sa compétence Formation Professionnelle des Demandeurs d'Emploi.

Ainsi, le 20 janvier dernier, **les AI et ETTI de Meurthe-et-Moselle et leurs référents OPCO et POLE EMPLOI étaient conviés au lancement opérationnel de cette enveloppe complémentaire de 50.000€.**

L'objectif est double : d'une part, faciliter l'accès au PRIAE pour les deux types de SIAE rencontrant plus de difficultés à en bénéficier ; et, d'autre part, faire levier auprès des bénéficiaires du RSA afin de démultiplier leurs chances d'accéder à la formation pendant leurs parcours d'insertion.

M. Antoine TEXIER, Responsable de Service Emploi et Insertion (DASI) rappelle que l'engagement du Conseil Départemental n'est pas figé : tout type de formation pourra être présenté par les SIAE, à condition qu'elle réponde au projet professionnel du salarié en insertion et que les dispositifs de droit commun aient déjà été sollicités sans succès (OPCO, POLE EMPLOI, PRIAE).

N'hésitez pas à faire part des projets de formation pour vos salariés bénéficiaires du RSA (en AI et ETTI) :

Contact : Cécilia BROTERO DUPRAT : formation@iaegrandest-lca.org
Tel : 06 66 11 33 23

Portrait d'entreprise adhérente à notre réseau :

A.I.CO

Présentation

A.I.CO : des produits sains, une cause saine !

A.I.CO est une association loi 1901, avec **2 activités : « PHVA »** (entretien d'espaces verts, petits travaux et voirie) et **« les Jardins d'Husange »** (activités de maraichage et d'espaces verts).

Activités

« Les Jardins d'Husange », crée en 2005, situé sur la commune de Husange (57), est un **Atelier Chantier d'Insertion (ACI)** qui a pour vocation l'insertion sociale et professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

Cette structure s'appuie et développe des partenariats importants avec les acteurs économiques, locaux et institutionnels du territoire Mosellan. Elle privilégie les circuits courts (partenariats avec des producteurs régionaux) et favorise la création d'emplois solidaires.

Sur une superficie de 3.5ha, **« Les Jardins d'Husange », avec ses 9 serres, produit une grande variété de fruits et légumes de saison,** en respectant les normes de l'agriculture raisonnée (aucune utilisation de produits phytosanitaires) et assure la vente, à des particuliers et à des professionnels, de ses fruits et légumes tout au long de l'année (25 clients en 2019 du secteur de Cattenom et de Thionville).

Ses activités principales portent sur la plantation et le conditionnement, la préparation et la livraison ainsi que sur l'embellissement du site (travaux d'espaces verts : fleurissement, entretien du site…).

"PHVA" réalise des travaux de bâtiment, d'espaces verts et de voirie, auprès de collectivités locales, de mairies et d'entreprises.

Le Chantier du Pays Haut s'étend sur les communes du Pays Haut et a la particularité de réunir des acteurs du territoire 57 et 54.

Les travaux effectués (débroussaillage, voirie, désherbage, tronçonnage, élagage, entretien de lieux publics, nettoyage d'allées, etc.) sont réalisés dans le cadre de conventions de partenariats avec plusieurs mairies et communauté de communes du Pays Haut (54).

"PHVA" a noué un partenariat « tutoral » avec la commune d'Audun-le-Tiche (57) qui met à leur disposition 2 tuteurs de chantier pour apporter une plus-value technique à certains salariés (manutention/bâtiment…) et les former aux compétences d'Agent territorial.

Données chiffrées (2019)

8 permanents

34% de sorties dynamiques - 17% de sorties positives
13% de sorties vers un emploi durable
4% de sorties vers un emploi de transition

Projets

Depuis la fin de l'année 2019, A.I.CO a fait appel à une société de communication pour la création d'un site web commercial et la gestion de leur communication.

Contact

A.I.CO
Mme GAROFOLI Sabrina - Directrice
Tel 03 82 85 83 21 (Les Jardins d'Husange)
Tel 03 82 52 17 38 (PHVA)
Email : assoc.a.i.co@gmail.com
12B, rue Foch – BP 21
57390 AUDUN LE TICHE

PRIAE/PIC IAE 2020 :
Tenue des 8 groupes de travail territoriaux !

A l'issue d'un lourd travail de recensement des besoins en formation des salariés en parcours d'insertion auprès des structures, **les équipes PRIAE/PIC IAE ont organisé avec la Région, 8 réunions/Groupes de Travail Territoriaux (GTT) sur les départements, afin de présenter l'ensemble des besoins de formation recensés.**

Les partenaires locaux ont donné leur avis sur les actions proposées (OPCO,

DIRECCTE, Délégués Territoriaux de la Région, Départements, Pôle Emploi, Réseaux de l'IAE…).

Les possibilités de financement de ces actions ont été identifiées (PRIAE, PIC IAE, PRF, Pôle Emploi, …).

Planning des Groupes Techniques Territoriaux (GTT) 2020

Département	Dates et horaires	Lieu
VOSGES	Mercredi 22 janvier 2020 9h - 12h **47 actions proposées**	Région Grand Est Maison de la Région d'Epinal 40 Quai des Bons Enfants 88026 Epinal
MEURTHE & MOSELLE	Mercredi 22 janvier 2020 14h - 17h30 **81 actions proposées**	Région Grand Est Maison de la Région de Nancy 4 rue du Piroux 54011 Nancy
MOSELLE	Jeudi 23 janvier 2020 8h30 - 12h30 **108 actions proposées**	Région Grand Est 57000 Metz
MEUSE	Mercredi 29 janvier 2020 9h - 12h **44 actions proposées**	Région Grand Est Maison de la Région de Bar-le-Duc 4 rue des Romains 55000 Bar-le-Duc
ARDENNES	Mardi 28 janvier 2020 9h00 - 12h **31 actions proposées**	Incubateur Rimbaud Tech 6 place de la Gare 08 000 Charleville-Mézières
MARNE	Mardi 28 janvier 2020 14h30 - 17h30 **53 actions proposées**	CNAM Rue des crayères 51 100 Reims
HAUTE-MARNE	Mercredi 29 janvier 2020 14h30 - 17h **25 actions proposées**	Région Grand Est Maison de la Région de Chaumont 2 boulevard Gambetta 52100 Chaumont
AUBE	Jeudi 30 janvier 2020 9h - 12h **36 actions proposées**	Centre Social Victor Hugo 14 Rue Bernard Palissy 10600 La Chapelle St Luc

Soit un total de 425 actions de formations présentées.

Les priorités de financement PRIAE/PIC IAE ont été identifiées selon les critères suivants :

- Besoin en compétences du territoire
- Secteur en tension
- Marché du travail
- Profil des salariés IAE etc…

Ces actions seront définitivement validées lors du Comité des Financeurs qui se tiendra à Metz le 13 février 2020.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations :

Agnès CHERPIN

Chargée de mission PRIAE
Région Champagne-Ardenne
Tel 06 98 25 01 01
formationCA@iaegrandest-lca.org

Cécilia BROTERO-DUPRAT

Chargée de mission PRIAE
Départements 54, 55 et 88
Tel 06 66 11 33 23
formation@iaegrandest-lca.org

Cédric LAFOND

Chargé de mission PIC IAE
Région Champagne-Ardenne
picca@iaegrandest-lca.org

Elsa MONTEIL

Chargée de mission PIC IAE
Départements 54, 55 et 88
piclorraine@iaegrandest-lca.org

Emilie CONREUX
Assistante équipe PRIAE

assistantformation@iaegrandest-lca.org
Tel 03.83.90.84.83

Moselle : Rachel BERTRAND
03 82 91 17 37 / 06 37 38 03 17
elips.rbertrand@gmail.com

INNOVER & AGIR POUR L'EMPLOI
Territoire de Lorraine / Champagne - Ardenne
LES PROVINCES - ESPACE PICARDIE
54520 LAXOU - 03 83 90 84 84
contact@iaegrandest-lca.org

Cet email a été envoyé à {EMAIL}.
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur
IAE GRAND EST Territoire Lorraine / Champagne-Ardenne

Se désinscrire

Envoyé par
sendinblue

© 2018 - IAE Grand EST